



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA

Regione Toscana

Provincia di Livorno

AREA FINANZIARIA TRIBUTARIA

LI _____

OGGETTO: Certificazione rispetto limiti di spesa personale di cui alla richiesta prot.4419 del 25 marzo 2022 – Triennio 2022/2024.

AL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

(D.ssa Sandra Landi)

S E D E

In risposta alla nota in oggetto, e tenuto conto di quanto in essa indicato in merito allo schema organizzativo dell'Ente, alla dotazione organica prevista e al programma delle nuove assunzioni:

Anno 2022

- n. 2 unità Cat. C da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n. 1 unità Cat. C da assegnare all'Area Finanziaria Tributaria con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n. 1 unità Cat. C da assegnare all'Area Amministrativa con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n. 1 unità Cat. C da assegnare all'Area Demografica con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time per cinque mesi con sovrapposizione di due mesi con Ilaria Marigliani in previsione dell'eventuale mobilità della stessa presso il Comune di Porto Azzurro;
- n. 1 unità Cat. B da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time, assunzione già portata a termine con inizio dal 1° febbraio 2022;
- n. 2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time (una unità per 10 mesi ed una per n.7 mesi);
- n. 1 unità Cat. B da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi;

Anno 2023

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n. 2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;
- n. 1 unità Cat. B da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi;

Anno 2024

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n. 2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;

- n. 1 unità Cat. B da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi;

Per quanto sopraesposto confermiamo che:

Vincoli spese di personale

- La spesa del personale per gli esercizi 2022 – 2023 e 2024 risulta essere, inferiore alla spesa media del triennio 2011-12-13 e pertanto rispettosa dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;

Le spese 2022-23-24 da proposta stanziamenti di Bilancio, secondo le richieste sopracitate, sono così distinte:

2022

Art.1 c.557 L.296/06 (riduzione spesa personale rispetto anno precedente)

	TRIENNIO 2011-2013	1.500.564,97
	TOTALE	€ 1.670.114,48
	comp. escluse	€ 250.221,67
TOTALE previsto	2022	€ 1.419.892,80
Differenza		-€ 80.672,16
	Rispetto	SI

2023

Art.1 c.557 L.296/06 (riduzione spesa personale rispetto anno precedente)

	TRIENNIO 2011-2013	1.500.564,97
	TOTALE	€ 1.695.200,85
	comp. escluse	€ 231.988,28
TOTALE previsto	2023	€ 1.463.212,57
Differenza		-€ 37.352,40
	Rispetto	SI

2024

Art.1 c.557 L.296/06 (riduzione spesa personale rispetto anno precedente)

	TRIENNIO 2011-2013	1.500.564,97
	TOTALE	€ 1.695.200,85
	comp. escluse	€ 231.988,28
TOTALE previsto	2024	€ 1.463.212,57
Differenza		-€ 37.352,40
	Rispetto	SI

La spesa media del triennio 2011-2012-2013 di raffronto risulta calcolata in € 1.500.564,97 .

Dal prospetto è evidente il rispetto del limite del totale delle spese di personale 2021-22-23 previste in confronto con la media del triennio 2011-12-13.

- In relazione ai vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa pari al 100% delle spese anno 2009, gli stessi, per tutto il triennio 2022-2024 **risultano rispettati**;

Valutazioni del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio

Le assunzioni previste risultano finanziariamente sostenibili nel tempo.

Come sopraindicato sono rispettose della media di spesa di personale calcolata per il triennio 2011-2013, periodo nel quale il Bilancio dell'Ente si è mantenuto in equilibrio.

Tenuto conto che le assunzioni previste verranno effettuate interamente nel 2022 esse permettono il mantenimento degli Equilibri di Bilancio del triennio 2022-2024 come da Bilancio di Previsione 2022-2023-2024 in corso di approvazione, non risultano inoltre finanziate da entrate straordinarie come d'altronde indicato nella Nota Integrativa al Bilancio ed in ultimo l'Ente non ha in programma di ricorrere ad ulteriore indebitamento per finanziare i programmi di investimento del prossimo triennio e quindi non sono previsti incrementi di spesa per nuove rate di ammortamento mutui.

Cordiali saluti



IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA TRIBUTARIA

Dr. Stefano SERVIDEI

