

**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anni 2023-2025**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		*****
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Comunale, Presidente</li> <li>• Responsabile Area Finanziaria Tributaria, Componente</li> <li>• Responsabile Area Amministrativa, Componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Firmatarie ccnl</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Risorse e premialità</li> <li>b) Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse</li> <li>c) Progressione economica orizzontale</li> <li>d) Compensi relativi a prestazioni disagiate e particolari responsabilità</li> <li>e) Compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge</li> <li>f) Premio efficienza</li> <li>g) Disposizioni per particolari tipi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p><b>Si, in data .....</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</li> <li><input type="radio"/> L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</li> </ul>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" da applicare nel Comune di Campo nell'Elba quale sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore (D. Lgs.150/2009). Con deliberazione della Giunta Municipale n.243 del 15/11/2023 è stato approvato il PEG e Piano delle Performance
		Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità previsto dalla L. 190/2012, secondo quanto successivamente previsto dal D. lgs. 33/2013 e s.m.i., è pienamente integrato nel PTPCT - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; ad oggi le funzioni del PTPCT sono assolte dalla sottosezione del PIAO

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;</li> <li>b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n.150/09;</li> <li>c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;</li> <li>d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;</li> <li>e) il nominativo ed il curriculum dell'Organismo Indipendenti di Valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;</li> <li>f) i curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;</li> <li>g) le retribuzioni dei titolari di posizioni organizzative, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</li> <li>h) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo;</li> <li>i) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.</li> </ul>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Risorse e premialità (CCNL 01.04.1999, D.Lgs. n.150/09, D.Lgs. n.141/11)
2. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse (CCNL 01.04.1999, D.Lgs. n.150/09, D.Lgs. n.141/11)
3. Progressione economica orizzontale (art.5 CCNL 01.04.1999, D.Lgs. n.150/09)
4. Compensi relativi a prestazioni disagiate e particolari responsabilità
5. Compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (art.15 comma 1 lettere d e k del CCNL 01.04.1999, art.16 comma 5 del D.L. n.98/11)

6. Disposizioni per particolari tipi di lavoro (art.1, art.3 e art.19 del CCNL 01.04.1999)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate come di seguito:

- **INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO:**

I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022, sono i dipendenti, non titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, che svolgono attività implicanti il maneggio di valori e/o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, e/o disagiate.

**INDENNITA': Per le attività che comportino maneggio di valori di cassa**

- *descrizione: Indennità prevista per il rischio relativo al maneggio dei valori per conto dell'Ente*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 680,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 18*
- *criteri di attribuzione: Viene erogata all'Economo Comunale e a tutti i dipendenti che maneggiano valori in rapporto alla quantificazione delle somme gestite*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Remunerare il rischio di cassa*

**INDENNITA': Per le attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi**

- *descrizione: Indennità per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 3.588,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 18*
- *criteri di attribuzione: E' erogata al personale operaio per le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Indennizzare il rischio per i lavori pericolosi del personale che opera all'esterno*

**INDENNITA': Per le attività che comportano per il dipendente un disagio**

- *descrizione: Indennità per prestazioni di lavoro dovuto alla particolare gravosità, non comune alla generalità delle lavorazioni e dei dipendenti che le eseguono e che possono comportare, per la loro natura o forma organizzativa o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 192,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 18*
- *criteri di attribuzione: E' erogata al personale operaio per il servizio cimiteriale di assistenza alle cerimonie funebri spetta una indennità di €.5,00 a volta periodicamente secondo quante volte il personale interessato ha dovuto presenziare ai funerali nei periodi al di fuori dei normali turni lavorativi.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Indennizzare il disagio arrecato*

- **Indennità per specifiche responsabilità affidate al personale delle Aree che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle Incarichi di Elevata Qualificazione:**

Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2022, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale di tutte le Aree, che non risulti incaricato di Incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL, può essere riconosciuta una indennità di importo fino a Euro 3.000,00 annui lordi elevabili al massimo di 4.000,00 euro per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari.

<b>INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>
---

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>descrizione: Compenso per specifiche responsabilità del personale assunte e concretamente esercitate e, coerentemente, il beneficio potrà essere erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che, pur insite nella declaratoria dell'area di appartenenza e, in quanto tali, integralmente esigibili siano espressive dell'assunzione di responsabilità specifiche e rafforzate nel contesto produttivo dell'Amministrazione comunale. Le posizioni di lavoro indennizzabili devono, quindi, riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura funzionale, che determinano lo svolgimento di <b>compiti di responsabilità ulteriori ed aggiuntivi</b> rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa area (ovvero dello stesso profilo)</i></li> <li>- <i>Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 5.550,00</i></li> <li>- <i>Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 comma 1 del CCNL 2022</i></li> <li>- <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 19</i></li> <li>- <i>criteri di attribuzione: E' erogata al personale per particolari responsabilità definite in sede di contrattazione decentrata anche sotto il profilo dei criteri per l'attribuzione</i></li> <li>- <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Migliore efficienza dell'attività lavorativa</i></li> </ul> |
|--|

- **Indennità di funzione del personale della polizia locale**

Gli enti possono erogare al personale della polizia locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia

Non pertinente poiché inserito nel budget presente per le specifiche responsabilità

- **Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno**

L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni

- **Incentivi per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate**  
Gli incentivi per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel

raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145

Non attivato attualmente alcun progetto

- **Altri Compensi**

**INDENNITA': INDENNITA' DI TURNO**

- *descrizione: Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 17.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 CCNL 14.9.2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quantificato dal Contratto Nazionale CCNL*
- *criteri di attribuzione: E' erogata al personale dell'Area di Vigilanza per la copertura del servizio dell'intera giornata*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Maggior efficienza del servizio*

**INDENNITA': REPERIBILITA'**

- *descrizione: Reperibilità oraria per pronto intervento al di fuori del servizio ordinario*
- *Importo massimo previsto nel fondo 2023 € 7.930,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 5.10.2001*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Quantificato dal Contratto Nazionale CCNL*
- *criteri di attribuzione: E' erogata al personale dell'Area di Vigilanza per la copertura del servizio a chiamata per urgenze nelle ore non coperte dai turni e ai Servizi Anagrafici*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Maggior efficienza del servizio*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi \_\_\_\_\_*
- *Importo € 0 per l'anno 2023*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di remunerazione: \_\_\_\_\_*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione del precedente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", definiti nel CCDI 2023/2025, sono:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna annualità ad ogni area verrà stabilito in sede di contrattazione decentrata sulla base delle risorse disponibili del fondo

secondo il seguente prospetto per ciascuna area e tipologia:

	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	N..... (650)	N..... (750)	N..... (1600)

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
3. grado di responsabilità (ulteriore criterio);
4. numero dei differenziali stipendiali in godimento (ulteriore criterio);

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri individuati dalla lettera d) sono così ponderati:

- Criterio n.1: peso non inferiore al 60%
- Criterio n.2: peso non superiore al 25%
- Criterio n.3: 10%
- Criterio n.4: 5%

e) al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% *del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).*
- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% *del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).*
- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% *del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d)*

g) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- maggiore anzianità presso l'ente;
- maggiore età;
- minor numero di progressioni economiche effettuate;

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2023.

### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

---

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2023**, è stato costituito provvisoriamente con determina dell'Area Finanziaria tributaria n.73 del 22.9.2023, per un totale di Euro **140.350,25** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato e dovrà essere approvato definitivamente entro fine anno in applicazione del CCNL 2019/21 conseguentemente alla ridefinizione del limite di cui all'art.23 c.2 bis D-lgs. 75/2017 con il calcolo del personale in servizio nell'anno corrente rispetto al 31.12.2018 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA		ANNO	2023
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 1	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	151.491,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 1	Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa al dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	2.912,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	2.268,11
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 185/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. j) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)	Per le Regioni, quota minori oneri della riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)	Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i., da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio), (risorse non soggette al limite)		€	2.957,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.		€	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022. (risorse non soggette al limite)		€	721,64
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.		€	-
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>		€	148.330,25
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)	Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. pl) del D. lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)	Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)	Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022	Un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)	Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		€	-
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI	
Totale risorse disponibili per il fondo anno corrente al fine del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€	131.491,00
Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 eventuali decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€	-
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuova sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
Art. 15 c. 1 lett. k), Art. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€	-
Art. 15 c.1 lett. l) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c.1 lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	Incentivi spese del giudizio, compensi onorario e STAT.	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)	Per le Regioni o statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022	Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091	Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
Legge 128/2020 art. 1 c. 870	Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€	-
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€	-
Art. 33 c. 2 di 94/2019	Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.		€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	-
DL 13/2023 art. 8 c. 3	Incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		€	-
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>		€	148.330,25

### Sezione I - Risorse stabili

La parte stabile quantificata risulta essere **€.140.350,25**.

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite, che alimentano il fondo per l'anno 2023 risultano provvisoriamente pari a €0,00, potranno essere integrate conseguentemente alla ridefinizione del limite di cui all'art.23 c.2 bis D-lgs. 75/2017 con il calcolo del personale in servizio nell'anno corrente rispetto al 31.12.2018 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

#### Risorse variabili non soggette al limite.

In questa sezione sono indicate le somme destinate alla contrattazione integrativa che però non sono soggette ai limiti di spesa indicati dalla normativa vigente. Potranno essere alimentate con atto di Giunta Municipale entro fine di ciascun anno.

### Sezione III - Decurtazioni del fondo

Non sono presenti decurtazioni del fondo

Calcolo del possibile incremento del limite del Fondo salario accessorio 2023 di cui all'art.23 c.2 bis D-lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

<b>Calcolo del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018</b>	
fondo salario accessorio anno 2018 (Tab.15 Conto annuale 2018)	€ 133.003,00
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2018 (Tab.15 Conto annuale 2015)	€ 36.366,00
<b>ammontare salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 169.369,00</b>
personale in servizio al 31.12.2018	36,00
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 4.704,69
personale in servizio T.I. anno corrente alla data della determinazione del fondo	37,97
<b>incremento del limite salario accessorio realizzabile per l'anno corrente</b>	<b>€ 9.268,25</b>
<b>Aumento sul fondo corrente rispetto l'anno 2018 oltre il limite dell'anno 2016</b>	<b>€ 9.268,25</b>
quota incremento fondo salario accessorio	€ 7.278,22
quota incremento fondo posizioni organizzative	€ 1.990,03
<b>Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo salario accessorio e delle posizioni organizzative</b>	
monte salari 2018	€ 919.894,00
0,22% monte salari 2018	€ 2.023,77
fondo posizioni organizzative anno 2021	€ 60.000,00
fondo salario accessorio anno 2021	€ 136.671,11
<b>possibile quota incremento fondo salario accessorio</b>	<b>€ 1.406,36</b>
<b>possibile quota incremento fondo posizioni organizzative</b>	<b>€ 617,41</b>

#### Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo provvisorio approvato:

RIEPILOGO GENERALE SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
	FONDO DI COMPARTO	€ 140.350,25
	FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	€ 60.000,00
	FONDO SEGRETARIO COMUNALE	€ 11.409,81
	FONDO STRAORDINARIO	€ 5.102,78
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 216.862,84</b>
RIEPILOGO GENERALE - COMPONENTI DEL SALARIO ACCESSORIO FUORI DAL LIMITE		IMPORTI
	FONDO DI COMPARTO - Risorse non soggette al limite	€ 8.859,25
	FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI - Risorse non soggette al limite	€ 12.034,28
	FONDO SEGRETARIO COMUNALE - Risorse non soggette al limite	€ 821,18
	FONDO STRAORDINARIO - Risorse non soggette al limite	
	<b>TOTALI - non soggette al limite</b>	<b>€ 21.714,71</b>
RIEPILOGO GENERALE - IMPORTO SALARIO ACCESSORIO SOTTOPOSTO AL LIMITE		IMPORTI
	FONDO DI COMPARTO - sottoposto al limite	€ 131.491,00
	FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI - sottoposto al limite	€ 47.965,72
	FONDO SEGRETARIO COMUNALE - sottoposto al limite	€ 10.588,63
	FONDO STRAORDINARIO - sottoposto al limite	€ 5.102,78
	<b>TOTALI - sottoposte al limite</b>	<b>€ 195.148,13</b>
RIEPILOGO GENERALE - LIMITE IMPORTO SALARIO ACCESSORIO 2016		IMPORTI
	FONDO DI COMPARTO - Limite 2016	€ 131.491,00
	FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI - Limite 2016	€ 47.965,72
	FONDO SEGRETARIO COMUNALE - Limite 2016	€ 16.228,52
	FONDO STRAORDINARIO - Limite 2016	€ 5.102,78
	<b>TOTALE - Limite 2016</b>	<b>€ 200.788,02</b>
	<b>DIFFERENZA SALARIO ACCESSORIO SOTTOPOSTO AL LIMITE ANNO CORRENTE E ANNO 2016</b>	<b>€ 5.639,89</b>
	rispetto del limite	<b>SI</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

la costituzione del Fondo definitiva per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti sia per il calcolo del personale in servizio al 31.12.2023 sia per eventuali future novità normative, e/o nuove disposizioni contrattuali, nonché per successivi indirizzi giurisprudenziali anche della magistratura contabile

#### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni indicate come **utilizzo risorse stabili** nella tabella seguente.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni di alcune delle risorse denominate **utilizzo risorse variabili** nella tabella seguente .

Le somme suddette costituiscono tutti gli istituti fissi e variabili ricorrenti che sono tutti finanziati con la parte stabile del fondo e destinati anche dalla contrattazione decentrata.

**Tabella**

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 62.534,26
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 20.087,83
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 82.622,09</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 192,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 3.588,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 654,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 17.200,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 7.930,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 5.525,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 35.089,00</b>
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%
<b>RIEPILOGO FONDO DI COMPARTO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 140.350,25</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 117.711,09</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 22.639,17</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</b>	<b>€ 5.102,78</b>
<b>Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni</b>	<b>€ 47.965,72</b>
Differenze e spazio fra Posizione Organizzative 2016 e quelle annuali attuali - Già finanziate nel 2019 con riduzione capacità assunzionali (GM n.149 del 16/7/2019) (fuori dal limite)	€ 12.034,28
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
UNA TANTUM Solo per il 2023 - quota 2022 una tantum (decorrenza non applicata) incremento di natura variabile previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022. (fuori dal limite)	€ -
quota incremento fondo posizioni organizzative (fuori dal limite)	€ -
<b>Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio</b>	<b>€ -</b>
<b>FONDO SEGRETARIO - (Posizione-mag. Posizione - galleggiamento)</b>	<b>€ 11.409,81</b>

### Sezione III - Destinazione ancora da regolare

La voce da regolare è pari a € 22.639,17, che tuttavia sarà quantificata definitivamente a fine anno nell'ambito dei calcoli consuntivi di utilizzo effettivo delle risorse per gli istituti contrattuali previsti. A tale importo sarà sottratto il risparmio per il recupero somme per malattia dei dipendenti ai sensi del D.l. 112/2008. La somma così definita, in base agli accordi con la delegazione sindacale, viene destinata storicamente all'erogazione della produttività individuale. Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2023.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	<b>€.82.622,09</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	<b>€.35.089,00</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	<b>€.22.639,17</b>
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€.140.350,25</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 117.711,09 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **140.350,25**.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.239 del 21.12.2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede a regime nuove progressioni economiche annuali percentualmente rispetto alla dotazione del personale e pertanto quando realizzate è rispettato il principio di selettività.

### MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni precedenti

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015	2016	2017	2018	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Consuntiva	Previsionale									
INDENNITÀ DI COPARTO QUOTA CARICO FONDO	16.770	17.886	17.176	16.257,49	16.034,56	15.822,24	16.265,82	17.581,84	17.067,19	16.298,39	20.087,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	61.626	61.219	50.062	48.457,87	52.723,95	52.364,49	53.811,14	50.003,16	49.542,97	57.924,44	62.534,26
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PROFESSIONALITÀ	1.641	1.722	800	800,00	600,00	600,00	1.187,92	1.170,26	6.106,66	5.447,20	5.654,00
INDENNITÀ TURNO RISCHIO DISADIO E ALTRE	10.054	10.248	20.061	19.620,80	17.614,36	15.697,16	23.618,56	23.839,13	21.194,90	22.079,33	29.435,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PREVISTE	-	-	-	-	-	5.161,55	-	-	9.868,95	7.144,50	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	41.194	43.289	43.828	46.019,16	44.023,99	42.736,17	40.953,50	43.814,53	36.794,47	34.462,04	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	6.630	6.694	3.001	-	-	-	5.436,23	-	1.055,05	-	-
<b>Totale destinazioni contrattate dal CD di riferimento</b>	<b>138.716</b>	<b>138.036</b>	<b>136.067</b>	<b>131.165,32</b>	<b>130.097,08</b>	<b>132.578,08</b>	<b>141.924,00</b>	<b>136.474,74</b>	<b>137.634,34</b>	<b>142.983,58</b>	<b>117.711,89</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.639,17
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale destinazioni ancora da coprire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.639,17
<b>RECUPERO SOMME RISPARMIO MALATTIA</b>	<b>876</b>	<b>829</b>	<b>278</b>	<b>326,68</b>	<b>461,92</b>	<b>426,88</b>	<b>183</b>	<b>198</b>	<b>73</b>	<b>334</b>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>139.592,00</b>	<b>138.865,00</b>	<b>136.345,00</b>	<b>131.491,99</b>	<b>130.558,99</b>	<b>133.004,96</b>	<b>142.107,00</b>	<b>136.672,74</b>	<b>137.707,34</b>	<b>143.317,58</b>	<b>140.350,25</b>
Verifica copertura complessiva utilizzi	-	0,01	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	63.988,00	60.462,11	63.137,41	66.565,64	62.732,49	59.520,32	69.542,49	69.020,29	64.191,91	55.303,12	57.728,17

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Descrizione/Aree	Capitoli su cui sono imputate le progressioni economiche
OO.EE	101010101000
SEGRETERIA	101020101000
RAGIONERIA	101030101000
TRIBUTI	101040101000
TECNICO	101060101000
ANAGRAFE	101070101000
VIGILI	103010101000
SCUOLA	104050101000
COMMERCIO	111050101000

Descrizione/Aree  
Fondo Rimanenza

Capitoli su cui è stanziato il Fondo di Comparto  
101080110000 - Fondo

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Per l'anno 2023 i limiti di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 comprensive del fondo delle elevate qualificazioni, del fondo degli straordinari e del fondo del Segretario Comunale risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2023, rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione, sia per quanto riguarda gli emolumenti lordi, sia per le somme per oneri riflessi ed IRAP.

La previsione di spesa delle progressioni orizzontali trova copertura nei capitoli specifici di spesa delle rispettive funzioni come parte stipendiale fissa, gli stessi indicati nella precedente sezione 4 e nei corrispondenti capitoli per Oneri Previdenziali e IRAP, mentre la restante parte del fondo è stanziata in Bilancio come segue:

**Capitolo 101080110000 per €89.000,00 anno 2023 e €83.000,00 anni 2024-25 – Fondo di Comparto**

**Capitolo 101080112000 per €20.300,00 2023 e €20.500,00 2024 e 2025 – Oneri riflessi sul Fondo di Comparto**

**Capitolo 101080712000 per € 7.210,00 e €7.500,00 2024 e 2025 – IRAP sul Fondo di comparto**

Le voci di spesa relative al fondo in esame sono garantite da voci di entrata corrente del bilancio dell'Ente.



X **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

*D.ssa Sandra LANDI*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA TRIBUTARIA**

*Dr. Stefano SERVIDEI*

