

REVISORE UNICO



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA (LI)

Verbale nr. 19 del 15/12/2023

Oggetto: Parere sulla proposta di determinazione “Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente, costituzione definitiva anno 2023”

Il sottoscritto Dott. Andrea Giannini, Revisore Unico del Comune di Campo nell'Elba (LI);

Esaminata la documentazione inviata al sottoscritto per posta elettronica in data 13/12/2023;

PRESO ATTO che il Bilancio di Previsione 2023/2025 è esecutivo (Delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 20/04/2023);

Visti i contenuti dei vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto autonomie locali, tra cui in particolare i disposti dell'art. 15 del C.C.N.L. del 1/4/99, e art. 31 e seguenti del C.C.N.L. del 22/1/04, in merito alla costituzione del Fondo annuale per la retribuzione accessoria (“risorse decentrate”) destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto altresì il nuovo C.C.N.L. annualità 2019 - 2021 firmato in data 16 novembre 2022 nel quale all'art. 79 è disciplinata la costituzione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Decentrato triennio 2023-2025 conseguentemente all'approvazione del nuovo CCNL nazionale sopra richiamato;

VISTO che il C.C.N.L. 16/11/2022 introduce:

- con l'articolo 12, un nuovo sistema di classificazione del personale con attribuzione, a decorrere dalla data di entrata in vigore ai sensi dell'art. 13, comma 1 (ovvero dal 1 aprile 2023);
- gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1 (tabella G allegata al C.C.N.L.) calcolato mantenendo il valore complessivo delle posizioni

economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2008, a titolo di "differenziale stipendiale";

Preso atto che tali risorse infatti si suddividono in:

- a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

Atteso che tutto ciò comporta quindi la possibilità di individuare parallelamente due tipologie di destinazioni:

- a) per istituti aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di spesa;
- b) per la gestione di istituti con carattere di eventualità e variabilità (in primis, per la produttività);

Richiamato l'atto di Giunta Municipale n. 205 del 3.12.2015 con il quale è stato deciso, tra l'altro, di individuare il Responsabile Area Finanziaria Tributaria, quale funzionario responsabile per la costituzione del fondo (risorse stabili), riservando alla Giunta comunale la definizione di eventuali risorse variabili, dando atto che la documentazione relativa dovrà, poi, essere inviata alle OO.SS. ed alle RSU come informazione successiva (art. 7 CCNL 01.04.99);

Preso atto che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di **€ 140.350,25**;

Visto il D.lgs 118/2011 e ss.mm. ed in particolare l'Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

Considerato che nella costituzione del fondo devono essere rispettati i parametri fissati per la spesa di personale e garantito il rispetto dei vincoli di bilancio e degli ulteriori strumenti di contenimento della spesa;

Dato atto altresì che compete alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi della normativa vigente (d.lgs. n. 165/2001 e CCNL del 1/4/99), la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per il riconoscimento del trattamento economico accessorio al personale dipendente, finalizzando così tra l'altro le risorse residuali e/o aggiuntive nel rispetto dei criteri di selettività e valorizzazione del merito;

Preso atto che l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2023 che sono stati e saranno impegnati ai sensi del comma 2 lettera a) dell'art. 183 TUEL come modificato dal D.Lgs. 126/2014 e del vigente principio contabile di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e precisamente:

- Fondo – Differenziali stipendiali: - 101010101000 – 101020101000 – 101030101000 – 101040101000 – 101060101000 – 101070101000 – 103010101000 – 104050101000 – 111050101000;
- Fondo di Comparto – 101080110000;
- Contributi previdenziali: - 101010105000 – 101020105000 – 101030105000 – 101040105000 – 101060105000 – 101070105000 – 103010105000 – 104050105000 – 111050105000 - 101080112000;
- IRAP: - 101010703000 – 101020703000 – 101030703000 – 101040703000 – 101060703000 – 101070703000 – 103010703000 – 104050703000 – 111050703000 - 101080712000;

Dato atto che le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;

Vista l'attestazione di regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147 bis del D.Lgs. n.267/00, rilasciata nella proposta di determinazione;

Vista altresì l'attestazione del rispetto di quanto previsto all'art.6 bis della L.241/90 e ss.mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, rilasciata nella proposta di determinazione;

Visti:

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;
- lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;
- il Testo Unico D. Lgs. n.267 del 18 Agosto 2000, ed in particolare l'art.107 comma 3 lettera d),151 comma 4° e 183 del citato T.U.;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di determinazione inerente **“Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente, costituzione definitiva anno 2023”** di cui all'oggetto.

Prato, 15/12/2023

Il Revisore Unico

F.to con firma digitale Dott. Andrea Giannini