COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA

Provincia di Livorno

IL REVISORE UNICO DELL'ENTE

Attestazione del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 c.8 L449/2001

Il Revisore unico del Comune di Campo nell'Elba:

Visto il documento unico di programmazione 2020-2022.

Visto il documento di programmazione del personale per il triennio 2020-2022 e del piano occupazionale 2020

Vista la certificazione del rispetto limiti di spesa personale di cui alla richiesta del 19/03/2019 – annualità 2020-21-22 rilasciata dal responsabile dell'area amministrativa con protocollo 3917 del 19/03/2020.

Considerato che dall'analisi dei suddetti documenti si evince che l'Ente prevede di dare copertura per l'anno 2020:

- n. 1 unità Cat.C da assegnare all'Area Tecnica Edilizia ed Urbanistica, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n.1 unità Cat.C da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
  da attuare prioritariamente mediante ricorso alle procedure di mobilità previste per legge, obbligatoria e volontaria tra Enti, ed in alternativa mediante procedure ordinarie;
- n.2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.5 mesi durante il periodo estivo.

Nell'anno 2020 sarà portata a termine anche la procedura già avviata nell'anno 2019 relativa all'assunzione di n. 1 unità Cat. C da assegnare all'Area Amministrativa.

per l'anno 2021:

- nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato
- n.2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.5 mesi durante il periodo estivo.

per l'anno 2022:

- nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato
- n.2 unità Cat. C da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.5 mesi durante il periodo estivo.

Considerato

- che la spesa del personale prevista l'esercizio 2020 al netto delle componenti da escludere risulta pari ad Euro 1.500.467,67 e quindi, conformemente a quanto disposto dall'art. 1 comma 557/quater della Legge 296/2006 introdotto dal DL 90/2014, risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 pari ad Euro 1.500.564,97;

- che la spesa prevista per gli anni 2021 e 2022 pari ad euro 1.476.712,64 e quindi inferiore alla spesa media triennale precedentemente indicata
- che la spesa del personale nel triennio è rispettosa dei vincoli stabiliti dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 e dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 commi 557, 557bis, 577ter, 577quater Legge 296/2006 integrato dall'art. 3 comma 5bis DL 90/2014 e dall'art.1 comma 762 Legge 208/2015

Preso atto che non risulta ancora pubblicato il Decreto attuativo a cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 che dispone *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";*

Il Revisore unico dell'Ente

ATTESTA

Che il documento di programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022 e del piano occupazionale risultano rispettosi delle attuali norme di legge.

Prato, 24/03/2020

Il Revisore Unico

Dott. Sanesi Stefano