

COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno



* 0 0 0 0 5 0 4 6 6 4 *

IL REVISORE UNICO DELL'ENTE

Parere sulla proposta di delibera di giunta comunale avente ad oggetto: **MODIFICA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE E CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020/2021/2022.**

Il Revisore unico del Comune di Campo nell'Elba:

Visto il piano annuale e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale approvato con delibera della Giunta n. 38 del 27/03/2020 e modificato con la delibera n.66 del 22.05.2020;

Dato atto che con il sopra citato atto n.38/20 si è proceduto oltre a prevedere la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato anche al piano per l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile del personale, approvando la programmazione del fabbisogno di tali fattispecie lavorative;

Visti:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha introdotto un nuovo vincolo per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni di cui al citato art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che indica la data del 20 aprile 2020, come data di entrata in vigore delle nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare esplicativa in relazione al DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale che fornisce ulteriori precisazioni in merito alle modalità di calcolo della percentuale;

Rilevato che, in relazione a quanto disposto con il D.M. e alla circolare esplicativa:

-il Comune di Campo nell'Elba appartiene alla fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti il cui valore soglia è pari a 27,20%.

-in base ai calcoli predisposti secondo le indicazioni tutte indicate nella circolare esplicativa il valore percentuale dell'ente è pari al 13,78 % per al di sotto del valore soglia fissato con il D.M citato;

-pertanto la potenzialità espansiva della spesa dell'ente avviene per l'anno 2020 ed anni successivi in modo progressivo secondo le misure percentuali massime di incremento annuale nella misura che segue: 2020 pari al 19%, 2021 pari al 24%, 2022 pari al 26%, 2023 pari al 27%, 2024 pari al 28%;

Vista le necessità assunzionali espresse dall'ente e illustrate nella proposta di delibera

Visto che l'ente intende confermare il Piano annuale e triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale, approvato con la sopra citata deliberazione n.38/2020, dando atto che lo stesso risulta pienamente rispettoso dei parametri soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa, così come evidenziato nella certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Tributaria, acquisita al Prot.n. 13849 del 02.10.2020, all'uopo predisposta dall'Area Finanziaria, ed allegata alla proposta di delibera quale parte integrante e sostanziale;

Rilevato che la previsione delle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici sarà effettuata garantendo il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale disposto dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;

Dato atto che l'Ente intende di dover dar corso a tale decisione dando mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie;

Preso atto che sulla base delle necessità operative dell'Ente, nell'Esercizio Finanziario 2009 sono risultati attivi i seguenti rapporti lavorativi riconducibili alle fattispecie in trattazione:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	IMPORTO SPESA
Incarichi ex art. 110 – comma 2° - T.U. 267/2000 + personale a tempo determinato vari profili professionali	€ 169.745,60
Co. Co. Co. – Gestione Associata Archivi (per la quota di competenza del Comune)	€ 4.316,85
TOTALE SPESA	€ 174.062,45

Dato atto che sulla base delle necessità operative-funzionali rappresentate l'Ente ha predisposto la seguente programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2020 e seguenti, nel rispetto dei vincoli finanziari di cui alla normativa suindicata:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	IMPORTO SPESA
Incarichi ex art. 110 – comma 1° - T.U. 267/2000: n. 2 unità Cat. D, pos.econ. D 3 part -time + personale a tempo determinato: n.2 unità Cat. C, pos. econ. C1 full time (per 12 mesi) e n.2 unità Categoria C pos. econ. C1 full time (1 per 5 mesi e 1 per 6 mesi e 22gg.), n.1 unità Categoria B Pos. Econ. B1 full time (per 4 mesi e 20 gg)	€ 141.203,45
TOTALE SPESA	€ 141.203,45

Verificato che la programmazione proposta risulta assolutamente rispettosa dei limiti imposti dal D.L. 78/2010 del 100% della spesa sostenuta nel 2009, essendo per l'anno 2020 pari ad € 141.203,45;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. 78/2010 convertito con la Legge 122/2010 nonché l'intero impianto normativo complessivo regolante la materia del personale degli EE.LL.;
- i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Servizi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

Il Revisore unico dell'Ente

Esprime parere favorevole alla proposta di delibera in oggetto

Prato, 03/10/2020

Il Revisore Unico

Dott. Sapesi Stefano

