**ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI CAMPO NELL’ELBA E PORTO AZZURRO PER L’UTILIZZO DI UNITA’ DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004, N. 311 E DELL’ART. 14 DEL C.C.N.L. DEL 22.01.2004.**

Addì \_\_\_\_del mese di \_\_\_\_\_\_\_\_ dell'anno duemilaventi presso la sede del Comune di Campo nell’Elba,

*tra*

il Comune di Campo nell’Elba rappresentato da Dr. Sandra Landi, in qualità di Responsabile Area Amministrativa, che agisce in nome e per conto del Comune di Campo nell’Elba (C.F. 82001510492) elettivamente domiciliato presso la sede municipale del Comune stesso;

*e*

il Comune di Porto Azzurro rappresentato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, che agisce in nome e per conto del Comune di Porto Azzurro (C.F. 82001830494) elettivamente domiciliato presso la sede municipale del Comune stesso;

***Premesso***:

* che l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede *"i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*;
* che il Comune di Porto Azzurro con nota prot. 10056 del 09.12.2020 ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare, quale collaboratore dell’Ufficio Servizi Demografici, in difficoltà per il perdurare dell’assenza dal servizio di un dipendente, l’attività lavorativa del dipendente del Comune di Campo nell’Elba, Sig.ra Ilaria Marigliani, in modo da consentire l’utilizzo della suddetta, da parte del Comune di Porto Azzurro, nel limite di n. 12 ore settimanali da svolgersi fuori dall’ordinario orario di lavoro;
* che il Comune di Campo nell’Elba, con Deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ha acconsentito a tale richiesta, autorizzando il proprio dipendente Sig.ra Ilaria Marigliani, inquadrato in categoria C/4 con profilo professionale di istruttore amministrativo, a svolgere le proprie prestazioni lavorative presso il Comune di Porto Azzurro a partire dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ p.v. e fino al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dando atto che la scadenza prevista si intende comunque prorogata fino al rientro in servizio del personale assente, alle condizioni che si andranno a definire in sede di stipula del presente accordo;
* che il dipendente interessato ha manifestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;
* che si rende pertanto necessaria la sottoscrizione di apposito accordo che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

*tutto ciò premesso e considerato,*

**SI STABILISCE:**

1. il Comune di Campo nell’Elba, consente, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, al Comune di Porto Azzurro l’utilizzo del proprio dipendente Sig.ra Ilaria Marigliani, inquadrato nella categoria C posizione economica C/4 con profilo professionale di Istruttore Amministrativo allo scopo di utilizzarlo per fini istituzionali di tale Ente, per il periodo decorrente dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dando atto che la scadenza prevista si intende comunque prorogata fino al rientro del dipendente assente dal servizio. L’attività lavorativa presso il Comune di Porto Azzurro si svolgerà al di fuori dall’ordinario orario di lavoro, nei limiti dell’orario di lavoro massimo complessivo consentito di n. 48 ore settimanali e quindi per un tempo di lavoro di massimo n.12 ore settimanali;
2. la prestazione del dipendente dovrà svolgersi presso il Comune di Porto Azzurro fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Campo nell’Elba senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo, che dovrà svolgersi a tempo pieno;
3. al dipendente verrà riconosciuta la retribuzione secondo il proprio inquadramento professionale, per le ore effettivamente prestate, oneri riflessi e contributi inclusi. La retribuzione e gli altri oneri saranno corrisposti direttamente dal Comune di Porto Azzurro al dipendente mediante predisposizione di apposita busta paga;
4. il presente accordo ha durata dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ma si intende comunque prorogato fino al rientro del dipendente assente dal servizio. L’accordo, in ogni caso, potrà essere sciolto in qualunque momento;
5. la prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'Amministrazione Comunale di Porto Azzurro secondo l'articolazione concordata deve consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;
6. il dipendente interessato non potrà svolgere altra ed ulteriore attività;
7. per quanto non stabilito dal presente accodo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Comune di Campo nell’Elba Comune di Porto Azzurro**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IL DIPENDENTE**

**Ilaria Marigliani**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_