



Comune di CAMPO NELL'ELBA (LI)



OGGETTO: PARERE SU APPROVAZIONE MODIFICA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE E CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021/2022/2023

IL REVISORE UNICO

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli Organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICHIAMATO l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

CONSIDERATO che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

VISTO il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di "orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

RICORDATO che:

- L'obbligo della sostenibilità della spesa del personale è definito come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del Comune medesimo;

- La Deliberazione n. 50 del 31/03/2021 della Giunta Comunale ha provveduto all'individuazione dei valori soglia per classe demografica;

- Il Comune ricade nella fascia d), pertanto il valore soglia è pari al 27,20%;

- Il valore percentuale del Comune è pari al 13,43 % per cui molto al di sotto del valore soglia;

- la potenzialità espansiva della spesa del Comune avviene per l'anno 2021 ed anni successivi in modo progressivo secondo le misure percentuali massime di incremento annuale nella misura che segue: 2021 pari al 24%, 2022 pari al 26%, 2023 pari al 27%, 2024 pari al 29%;

- per verificare il rispetto del valore soglia è necessario verificare il rapporto tra gli impegni dell'esercizio di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap) e le entrate correnti dei primi tre titoli al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e il Comune determina annualmente il proprio posizionamento rispetto al valore soglia sia in sede di Bilancio di Previsione (con i dati di previsione) che di Rendiconto di gestione;

DATO ATTO che

- con deliberazione n. 50 del 31/03/2021 la Giunta Comunale ha approvato il "Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021-2023";

- su tale deliberazione il Revisore unico aveva espresso parere favorevole in data 30.03.2021;

RILEVATO che:

- l'Ente ravvisa la necessità di apportare le seguenti modifiche alla originaria programmazione, in quanto si sono determinate esigenze di cambiamento del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione:

Anno 2021

- Proroga dell'assunzione fino al 31/10/2021 dell'unità categoria B – Operatore Tecnico assegnata all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time.
- Proroga nr. 2 vigili stagionali categoria C1 fino al 31/12/2021, finanziati dai fondi vincolati ex art. 208 CDS.

RILEVATO che il modificato Piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate ed evidenzia la spesa potenziale massima e la spesa del personale che si prevede in servizio nel triennio 2021/2023;

CONSIDERATO che in base ai conteggi dimessi dall'ente prendendo a riferimento i dati del bilancio di previsione comprensivo delle modifiche previste nella proposta di variazione di bilancio collegata alla presente modifica del Fabbisogno, l'ente rileva un parametro percentuale che si posiziona al di sotto del valore soglia stabilito dalla DGR 1885/2020 per tutte e tre le annualità oggetto del bilancio di previsione 2021/2023;

VERIFICATO:

- che i dati posti a base dei conteggi sono coerenti con i dati del bilancio di previsione 2021/2023;

- che nella variazioni di bilancio già approvate è già stata prevista la copertura della spesa per le proroghe delle assunzioni a tempo determinato indicate;

- che dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione sui dati di bilancio 2021/2023 emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale e consente il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in materia di personale;

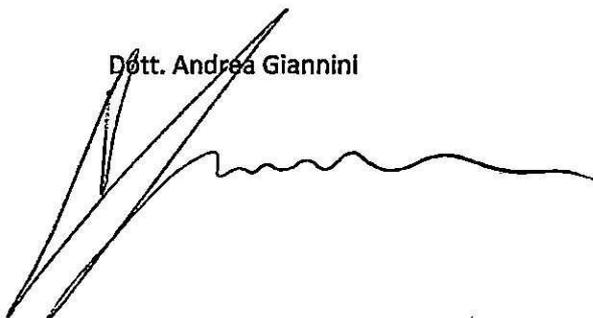
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "MODIFICA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE E CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021/2022/2023".

Prato, 24 agosto 2021

Il Revisore Unico

Dott. Andrea Giannini

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dott. Andrea Giannini', written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.