



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 99 del 18/05/2022

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE E CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2023/2024

L'anno duemilaventidue addì diciotto del mese di maggio alle ore 13:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PETROCCHI VALENTINA	VICE SINDACO	Assente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Assente
PAOLINI CHIARA	ASSESSORE	Presente
MORTULA SILVANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. in materia di competenze della Giunta Comunale;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 67 del 11.04.2022, con la quale è stato approvato il piano annuale e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, le cui premesse e motivazioni vengono integralmente richiamate nel presente atto;

Dato atto che con il sopra citato atto n.67/2022 si è proceduto, oltre a prevedere la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, anche al piano per l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile del personale, approvando la programmazione del fabbisogno di tali fattispecie lavorative;

Ravvisata la necessità di procedere ad una modifica della programmazione del fabbisogno di personale con forme di lavoro flessibile, prevedendo l'assunzione di n.2 Unità di Categoria B, con la qualifica di Operatore Tecnico da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.4 mesi (in luogo dell'assunzione prevista di n.1 Unità pari livello e qualifica per un totale di mesi 8), dando atto dell'invarianza della spesa complessiva di personale rispetto a quanto indicato nella sopra citata Deliberazione della G.C. n.67/2022;

Considerato altresì di poter confermare il Piano annuale e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, approvato con la sopra citata deliberazione n.67/2022, dando atto che lo stesso risulta pienamente rispettoso dei parametri soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa;

Rilevato altresì che con deliberazione di Giunta Comunale n.67/22 è già stato certificato che la previsione delle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici viene effettuata garantendo il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale disposto dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;

Ritenuto di poter pertanto di poter dar corso a tale decisione dando mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie in quanto tale modifica, non comportando variazioni di spesa, può essere attuata senza bisogno di altre certificazioni o pareri, trattandosi esclusivamente di una variazione di tipo organizzativo, ritenuta più consona allo svolgimento delle funzioni assegnate all'Area nel periodo estivo;

Atteso altresì che detta programmazione risulta meritevole di approvazione, in quanto la stessa risulta assolutamente rispettosa dei limiti imposti dal D.L. 78/2010 del 100% della spesa sostenuta nel 2009;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

- il D.L. 78/2010 convertito con la Legge 122/2010 nonché l'intero impianto normativo complessivo regolante la materia del personale degli EE.LL.;
- i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Servizi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

Dato atto dell'invarianza della spesa complessiva del personale sul Bilancio di Previsione 2022-2024 rispetto a quanto indicato nella Delibera di Giunta Comunale n.67 del 11.04.2022 e che pertanto non risulta necessaria l'espressione di ulteriore parere di competenza da parte del Revisore Unico dei Conti sulla proposta della presente deliberazione, trattandosi di modifica di carattere esclusivamente organizzativo;

Con voti unanimi legalmente espressi,

D E L I B E R A

di modificare la programmazione del fabbisogno di personale con forme di lavoro flessibile per l'annualità 2022, nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari riguardanti il personale e in particolare dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come da seguente dettaglio:

- n.2 unità di Categoria B, con la qualifica di Operatore Tecnico da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.4 mesi (in luogo dell'assunzione prevista di n.1 Unità pari livello e qualifica per un totale di mesi 8)

- 2 di confermare il Piano annuale e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n.67/2022, dando atto che lo stesso risulta pienamente rispettoso dei parametri soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa;

di dare atto dell'invarianza della spesa complessiva del personale sul Bilancio di Previsione 2022-2024 rispetto a quanto indicato nella Delibera di Giunta Comunale n.67 del 11.04.2022;

3

- 4 di dare atto altresì che la spesa media di personale per gli anni 2022/2024 risulta rispettosa dei vincoli disposti dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;

- 5 di dare mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie all'attuazione di quanto previsto;

6

- 7 di trasmettere copia del presente atto ai responsabili dei servizi interessati ed alle R.S.U. aziendali, per quanto di competenza;

8

- 9 di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, a seguito di separata, unanime e favorevole votazione, ravvisata l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 25 del 18.05.2022

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA