



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 204 del 30/09/2022

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di settembre alle ore 13:20 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Assente
PAOLINI CHIARA	VICE SINDACO	Presente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Presente
LENZI STEFANO	ASSESSORE	Assente
PINI ILARIA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di VICE SINDACO, il Sig. PAOLINI CHIARA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in forza della Legge di Stabilità per l'anno 2015, Legge n.190 del 23.12.2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art.9 del D.L. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31.12.2014;
- tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02.02.2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale chiarisce quanto segue: "A partire dal 01.01.2015 cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal D.L. 78/2010";
- le finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- l'art.23, comma 2, del D. Lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi;
- la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- i medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art.52, comma 1-bis del D. Lgs. n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- con riferimento alla vigente normativa contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale trovano tuttora la propria disciplina
 - nell'art.16 del CCNL del 21.05.2018
 - nell'art.15, art.16 e Allegato B del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Campo nell'Elba sottoscritto in data 20.12.2019 per gli anni 2019-2021, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.233 del 18.12.2019, con cui il Segretario Comunale nella sua qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla definitiva sottoscrizione dello stesso CCDI
 - nell'art.5.2 del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'Ente, il quale individua la scheda di valutazione del personale dipendente, quale titolo selettivo rilevante ai fini della progressione di carriera;

Preso atto del verbale della delegazione trattante del 16.04.2021, dal quale risulta che è stato previsto di attuare annualmente nuove progressioni orizzontali del personale, a decorrere dall'anno 2021, a favore del limite massimo annuale del 50% dei dipendenti, quantificando i relativi oneri finanziari tra le risorse certe e stabili del fondo di comparto;

Richiamati i criteri definiti ed approvati per la predisposizione della graduatoria del personale per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente, come sopra individuati;

Atteso che, sulla base di tali criteri è stata predisposta la graduatoria che, anche se non materialmente allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e che vede l'accesso alla progressione economica per l'anno 2022 dei primi n. 15 dipendenti;

Dato atto che gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali di cui sopra saranno riconosciuti con decorrenza 01.01.2022;

Richiamate le previsioni di bilancio per il fondo delle risorse (stabili) per la contrattazione decentrata del personale dipendente;

Richiamata la nota del Sindaco Prot. 14.150 del 30.09.2022 con la quale il Segretario Generale di questo Ente, Dott.ssa Antonella Rossi, è stata incaricata di curare la procedura per il riconoscimento della Progressione economica del personale dipendente riferita all'annualità 2022, in quanto sia il Responsabile dell'Area Amm.va che il Responsabile dell'Area Finanziaria/Tributaria sono di fatto oggetto delle risultanze assunte dall'Organo esecutivo;

Visti pertanto i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dal Segretario Generale ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n.267, in allegato;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per quanto in narrativa espresso:

- 1 di prendere atto approvando, a conclusione della selezione espletata, l'elenco dei dipendenti beneficiari della progressione economica per l'anno 2022, come di seguito riportato, risultanti nei primi 15 posti della graduatoria predisposta in base a quanto stabilito dagli artt.n.15 e n.16 e Allegato B del CCDI in vigore sottoscritto in data 20.12.2019, così come deciso nel corso della Riunione della Delegazione Trattante del 16.04.2021, giusto verbale approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 179 del 29.09.2021:
 - *LANDI SANDRA*
 - *SERVIDEI STEFANO*
 - *MUNNO CESARE*
 - *SEGNINI STEFANO*
 - *GIOVANI LUCIANA*
 - *LUPI CLAUDIA*
 - *PACCIARDI GABRIELE*
 - *TROCCOLO FRANCESCO*
 - *AVELLINO VIRGINIA*
 - *DANESI SAURO*
 - *TESEI ARMANDO*
 - *COSTA ROLANDO*
 - *MONTAUTI PAOLO*
 - *COTTONE PIETRO*

- 2** di dare atto che copia cartacea della graduatoria di merito resterà depositata per 15 giorni presso l'Ufficio Segreteria, onde consentirne il riscontro da parte di tutti i dipendenti previa sottoscrizione della presa visione del documento;
- 3** di riconoscere con decorrenza 01.01.2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali dei dipendenti, come da graduatoria agli atti dell'Ente;
- 4** di dare atto che la spesa necessaria al riconoscimento del beneficio troverà imputazione al Codice di Bilancio 01/10/1010101/004 Capitolo 101080110000/0 del Bilancio di Previsione 2022/2024, annualità 2022 che presenta congrua disponibilità;
- 5** di inviare copia del presente atto alla RSU dell'Ente e alle OO.SS. del personale dipendente;
- 6** di dichiarare, ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267, il presente atto immediatamente eseguibile, in considerazione dell'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 50 del 30.09.2022

IL VICE SINDACO
PAOLINI CHIARA

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA