



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA  
Provincia di Livorno

\*\*\*\*\*

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 244 del 15/11/2023

Assessore Proponente: MAI DANIELE

**OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2022**

L'anno duemilaventitré addì quindici del mese di novembre alle ore 11:40 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PAOLINI CHIARA	VICE SINDACO	Assente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Presente (Skype)
LENZI STEFANO	ASSESSORE	Assente
SPINETTI JACOPO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Viste** in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato Decreto n. 150/2009, riferite all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l'autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;

**Richiamata** la successiva Deliberazione n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell'art.7, c. 2 lett. a) del D.Lgs. 150/2009, non denominato 'Organismo Indipendente di Valutazione', e dunque da ritenersi istituito in conformità all'art. 14, ma da denominarsi “Organismo di Valutazione”, e conseguente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata Deliberazione n. 239/2010, per la parte concernente l'OIV;

**Considerato** che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'Ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

**Preso atto** che il ciclo di gestione della performance, di cui all'art. 4 del citato D.Lgs. 150/2009, è ampiamente rappresentato dal sistema di Bilancio dell'ente locale, collegato al D.U.P. nonché al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) quale Piano della Performance, tutti strumenti che forniscono all'ente un efficace strumento di budgeting in cui vengono esplicitate le risorse e le responsabilità nella gestione, per ciascun centro di responsabilità;

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 27.07.2022 di

approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance dell'anno 2022 composto dalle **Schede PEG** che, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli Obiettivi attribuiti, gli Indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi e la Valutazione del peso degli obiettivi;

**Dato atto** che l'Organismo di Valutazione, nell'ambito del processo valutativo riferito all'annualità 2022, ha considerato le specificità quali-quantitative degli obiettivi, la complessità e il grado di rilevanza e innovatività, ed i contenuti attraverso gli opportuni contatti con gli amministratori e i responsabili dell'ente, tutte attività che hanno portato ad effettuare a consuntivo la misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa, nonché ad articolare le proposte di valutazione annuale dei risultati conseguiti dai Titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, secondo le declinazioni operative individuate nel Sistema adottato presso il Comune di Campo nell'Elba;

**Valutata** la Relazione sulla valutazione dei risultati 2022 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, ed acquisita al Prot. n. 16329 del 13.11.2023 in merito alla performance d'ente e organizzativa allegata quale parte integrante del presente atto;

**Ritenuto** che il quadro complessivamente prospettato dall'Organismo di Valutazione nella citata Relazione, con riferimento alla performance organizzativa ed a livello di ente per l'anno 2022, si presenti sufficientemente rispondente ai criteri stabiliti dalla vigente metodologia;

**Preso atto**, tra l'altro, degli esiti delle procedure complessive di valutazione 2022 sulle performance individuali effettuate dallo stesso Organismo di Valutazione nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;

**Preso atto** che i singoli Responsabili di Area hanno altresì proceduto, in conformità con le regole previste in proposito dal Sistema regolamentare vigente, alla valutazione del proprio personale dipendente;

**Considerato** che i giudizi espressi possano dunque consentire l'articolazione distributiva:

- delle retribuzioni di risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun Responsabile;
- della produttività al personale in proporzione ai punteggi ottenuti complessivamente da ciascuno in esito al processo valutativo, suddividendo il budget stabilito dalla contrattazione decentrata a tutto il resto del personale dipendente;

**Ritenuto** di approvare gli esiti dell'istruttoria relativa alle performance dell'esercizio 2022 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, e di procedere al pagamento al personale incaricato di posizione organizzativa dell'indennità di risultato e conseguentemente al pagamento della produttività 2022 al personale dipendente;

**Considerato** pertanto che, sulla base di tale lavoro, risulti possibile quantificare l'ammontare dell'indennità di risultato per l'esercizio 2022 da corrispondere a ciascuno dei titolari di posizione organizzativa;

**Ritenuto** di dover procedere in merito;

**Dato atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;

**Informate** le OO.SS. rappresentative e le RSU;

**Acquisiti** i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi integralmente richiamate:

- 1** di prendere atto della proposta elaborata dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale per l'anno 2022, allegata quale parte integrante del presente atto;
- 2**
- 3** di approvare gli esiti del processo di valutazione e di stabilire che relativamente ai Titolari di Posizione Organizzativa si possa procedere all'erogazione per ciascuno dell'indennità di risultato come risultante dal prospetto allegato;
- 4**
- 5** di dare incarico ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria Tributaria di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle somme spettanti al restante personale, in conformità con quanto stabilito negli accordi decentrati e dalle discipline regolamentari adottate dall'ente;
- 6** di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;
- 7** di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di poter procedere all'erogazione a tutto il personale dipendente di quanto spettante.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA  
Provincia di Livorno

\*\*\*\*\*

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 62 del 15.11.2023

IL SINDACO  
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO  
ROSSI ANTONELLA