



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA TECNICA LLPP. E AMBIENTE

DETERMINAZIONE N. 267 DEL 21/12/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- 1 PRESO ATTO** che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di €. 140.350,25;
- 2**
- 3 CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Municipale n.271 del 20/12/2023 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2023, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 per €.140.350,00 e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di €. 7.030,82

- 4 €1.406,36 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- 5 €1.406,36 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, quale recupero una tantum relativo all'annualità 2022 ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- 6 €4.218,10 ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019
- 7 **TOTALE FONDO DI COMPARTO €147.381,07**
- 8
- 9 **ATTESO** che l'art.18 del contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261 del 13/12/2023, individua le situazioni lavorative caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, e consacra quanto stabilito all'art.84 quinquies del vigente CCNL, e cioè la possibilità di erogare ai dipendenti un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano tali responsabilità;
- 10
- 11 **RICHIAMATO** il Verbale della Delegazione Trattante del 16 aprile 2021 con il quale è stato stabilito di destinare l'importo complessivo di € 5.000,00 del fondo delle risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;
- 12
- 13 **PRESO ATTO**, altresì, dei verbali relativi ai due incontri tenutisi in data 16 e 21 luglio 2021, ai quali hanno partecipato il Segretario Comunale, i Responsabili di Area e gli Assessori Chiara Paolini, Silvano Mortula e Daniele Mai, chiamati a ripartire tra le singole aree l'importo stanziato dalla Delegazione Trattante nella riunione del 16.04.2021;
- 14
- 15 **DATO ATTO**, dunque, che in occasione dell'ultimo incontro del 21.07.2021 è stato stabilito che il 10% della quota totale disponibile da destinare all'indennità per lo svolgimento di specifiche responsabilità è stata assegnata all'Area di Finanziaria Tributaria, per un importo di € 500,00;
- 16
- 17 **RICHIAMATO**, inoltre, l'atto di Giunta Comunale n.179 del 29.09.2021 con il quale si procede alla presa d'atto dei verbali sopra richiamati oltre che esprimere indirizzo ai Responsabili di Area di dare attuazione a quanto stabilito nelle riunioni del 16 aprile 2021, del 16 luglio 2021 e del 21 luglio 2021;
- 18
- 19 **RICHIAMATO** altresì il Verbale della Delegazione Trattante del 6 dicembre 2023 con il quale è stato deciso di confermare anche per l'anno

2023 la destinazione della somma di € 5.000,00 per specifiche responsabilità;

20

21 RITENUTO di dover riconoscere al dipendente Luigi Troccoli, per lo svolgimento dell'attività di "Referente Operativo", l'indennità per specifiche responsabilità di che trattasi anche per l'anno 2023;

22

23 RITENUTO altresì opportuno, in caso di assenza del Referente Luigi Troccoli, individuare un sostituto dello stesso al fine di garantire assistenza al Responsabile di P.O. dell'Intercomunale di Protezione Civile Elba Occidentale nelle fasi di emergenza interessanti l'intero territorio intercomunale;

24

25 DATO ATTO che per la figura predetta la sottoscritta ritiene di confermare il dipendente Stefano Segnini in forza al corpo operaio comunale;

26

27 DATO ATTO che la predetta spesa trova la copertura finanziaria nel fondo delle risorse decentrate;

28

29 VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

30

31 VISTO il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

32

DATO ATTO CHE:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2023;

DATO ATTO inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica,
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

DETERMINA
Per quanto espresso in premessa

33 di riconoscere al dipendente Luigi Troccolo, quale Referente Operativo per il comune di Campo nell'Elba all'interno della struttura di Gestione Associata di Protezione Civile dell'Elba, l'indennità di € 1.800,00 per le relative specifiche responsabilità;

34 di riconoscere altresì il dipendente Stefano Segnini quale sostituto, in caso di assenza, del dipendente Troccolo Luigi nelle funzioni di Referente Operativo per il comune di Campo nell'alba all'interno della struttura di Gestione Associata di Protezione Civile dell'Elba riconoscendogli l'indennità di € 200,00 per lo svolgimento di tali funzioni;

1 di impegnare € 2.000,00 a favore del personale sopra indicato sul capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;

2 di impegnare altresì € 476,00 per la quota INPS CPDEL sul capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;

3 di impegnare altresì € 170,00 per la quota IRAP sul capitolo 101080712000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;

4 di procedere alla liquidazione dei compensi sopracitati nella busta paga del primo mese utile;

5 di dare atto del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

35 di procedere alla liquidazione dei compensi sopracitati nella busta paga del primo mese utile;

36 di dare atto che le spese predette trovano copertura nel fondo delle risorse decentrate e saranno liquidate nella prima busta paga utile;

37 dato atto inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;

- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

IL RESPONSABILE
BRACCESI PRISCILLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)