



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 316 DEL 21/12/2023

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX
ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO
TRIENNIO 2023-2025.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n. 24 del 29.09.2022 di individuazione dei Responsabili di Area;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 20.04.2023, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

Preso atto che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di **€. 140.350,25**;

Considerato che con Deliberazione della Giunta Municipale n.271 del 20.12.2023 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2023, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 per **€.140.350,00** e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di **€. 7.030,82**

- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, quale recupero una tantum relativo all'annualità 2022 ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.4.218,10** ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

TOTALE FONDO DI COMPARTO €.147.381,07

Atteso che l'art.18 del contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261 del 13/12/2023, individua le situazioni lavorative caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, e consacra quanto stabilito all'art.84 quinquies del vigente CCNL, e cioè la possibilità di erogare ai dipendenti un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano tali responsabilità;

Richiamato il Verbale della Delegazione Trattante del 16 aprile 2021 con il quale è stato stabilito di destinare l'importo complessivo di € 5.000,00 del fondo delle risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;

Preso atto, altresì, dei verbali relativi ai due incontri tenutisi in data 16 e 21 luglio 2021, ai quali hanno partecipato il Segretario Comunale, i Responsabili di Area e gli Assessori Chiara Paolini, Silvano Mortula e Daniele Mai, chiamati a ripartire tra le singole aree l'importo stanziato dalla Delegazione Trattante nella riunione del 16.04.2021;

Dato atto che in occasione dell'ultimo incontro del 21.07.2021 è stato stabilito, della quota totale disponibile da destinare all'indennità per lo svolgimento di specifiche responsabilità, di assegnare il 40% della stessa all'Area Amministrativa, per l'importo complessivo di € 2.000,00;

Richiamato, inoltre, l'atto di Giunta Comunale n.179 del 29.09.2021 con il quale si procede alla presa d'atto dei verbali sopra richiamati oltre che esprimere indirizzo ai Responsabili di Area di dare attuazione a quanto stabilito nelle riunioni del 16 aprile 2021, del 16 luglio 2021 e del 21 luglio 2021;

Richiamati altresì il Verbale della Delegazione Trattante del 6 dicembre 2023 con il quale è stato deciso di confermare anche per l'anno 2023 la destinazione della somma di € 5.000,00 per specifiche responsabilità;

Considerato che il dipendente Alberto Mancini, facente parte dell'organico assegnato all'Area Amministrativa, è stato individuato con propria precedente Determinazione n. 31/2021 del 18.02.2021 quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, relativamente alle attività e competenze inerenti la transizione al formato digitale delle attività di pagamento, identificazione e comunicazione introdotte dal combinato disposto del codice dell'amministrazione digitale (D. LGS. 82/2005) e del Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione, il cui termine di implementazione è stato in ultimo individuato con il decreto c.d. "Semplificazioni" convertito in Legge 120/2020;

Rilevato che le attività di cui al paragrafo precedente richiedono un elevato grado di conoscenza, trattandosi di attività particolarmente impegnative, vaste e articolate, essendo ogni aspetto caratterizzato da propria normativa di riferimento e da proprie specifiche tecniche informatiche di implementazione, spesso di elevata complessità e rilevanza per la corretta attuazione di quanto disposto in merito alla progressiva attività di transizione al formato digitale dei servizi erogati dagli Enti Locali;

Dato atto pertanto che tali attività di fatto rientrano tra quelle il cui livello di responsabilità ed autonomia del dipendente è distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, non riconosciuto economicamente se non attraverso remunerazione delle particolari responsabilità di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere al dipendente Alberto Mancini, in organico all'Area Amministrativa, un'indennità per le specifiche responsabilità, di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del

personale dipendente - triennio 2023/2025, pari ad € 2.000,00 per l'anno 2023, nell'ambito della somma complessiva destinata per tale istituto contrattuale all'Area Amministrativa pari ad €. 2.000,00;

Dato atto che la predetta spesa trova la copertura finanziaria nel fondo delle risorse decentrate;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

Visto il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

Dato atto che:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2023;

Dato atto inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica,
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

DETERMINA

1

- 1** di riconoscere, per le motivazioni meglio espresse in premessa, al dipendente Alberto Mancini, con categoria professionale C – Area Istruttori, assegnato a questa Area Amministrativa ed individuato Responsabile del procedimento con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 31 del 18.02.2021, l'indennità pari ad € 2.000,00 per l'anno 2023, per le specifiche responsabilità inerenti le procedure di transizione al formato digitale delle attività di pagamento, comunicazione e identificazione dei servizi erogati dagli Enti Locali introdotte dalla normativa nazionale, richiedenti un elevato grado di conoscenza, in quanto attività particolarmente impegnative, vaste e articolate, sia sotto il profilo delle conoscenze tecnico/informatiche che normative, comportanti un livello di responsabilità distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario della categoria di appartenenza, ai sensi ai

sensi dell'art.18 del vigente contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261/2023;

- 2 di impegnare € **2.000,00** a favore del dipendente sopra indicato sul capitolo 101080110000/0 del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023
- 3 di impegnare altresì € **476,00** per la quota INPS CPDEL sul capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;
- 4 di impegnare altresì € **170,00** per la quota IRAP sul capitolo 101080712000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;
- 5 di procedere alla liquidazione dei compensi sopracitati nella busta paga del primo mese utile;
- 6 di dare atto del rispetto:
 - dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
 - di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE
SERVIDEI STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)