



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**\*\*\*\*\***

**AREA DI VIGILANZA E SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE**

**DETERMINAZIONE N. 89 DEL 22/12/2023**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX  
ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO  
TRIENNIO 2023-2025 - DIPENDENTE MUNNO CESARE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 24 del 29.09.2022 di individuazione dei Responsabili di Area;

**Preso atto** che il Bilancio di Previsione **2023/2025** è esecutivo (Delibera del Consiglio Comunale n.23 del 20/4/2023);

**Preso atto** che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di **€. 140.350,25**;

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Municipale n.271 del 20/12/2023 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2023, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.73 del 22.9.2023 per **€.140.350,00** e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di **€. 7.030,82**

- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, quale recupero una tantum relativo all'annualità 2022 ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.4.218,10** ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

**TOTALE FONDO DI COMPARTO €.147.381,07**

**Atteso** che l'art.18 del contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261 del 13/12/2023, individua le situazioni lavorative caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, e consacra quanto stabilito all'art.84 quinquies del vigente CCNL, e cioè la possibilità di erogare ai dipendenti un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano tali responsabilità;

**Richiamato** il Verbale della Delegazione Trattante del 16 aprile 2021 con il quale è stato stabilito di destinare l'importo complessivo di € 5.000,00 del fondo delle risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;

**Preso atto**, altresì, dei verbali relativi ai due incontri tenutisi in data 16 e 21 luglio 2021, ai quali hanno partecipato il Segretario Comunale, i Responsabili di Area e gli Assessori

Chiara Paolini, Silvano Mortula e Daniele Mai, chiamati a ripartire tra le singole aree l'importo stanziato dalla Delegazione Trattante nella riunione del 16.04.2021;

**Dato atto**, dunque, che in occasione dell'ultimo incontro del 21.07.2021 è stato stabilito che il 10% della quota totale disponibile da destinare all'indennità per lo svolgimento di specifiche responsabilità è stata assegnata all'Area di Vigilanza , per un importo di € 500,00 ;

**Richiamato**, inoltre, l'atto di Giunta Comunale n.179 del 29.09.2021 con il quale si procede alla presa d'atto dei verbali sopra richiamati oltre che esprimere indirizzo ai Responsabili di Area di dare attuazione a quanto stabilito nelle riunioni del 16 aprile 2021, del 16 luglio 2021 e del 21 luglio 2021;

**Richiamati** altresì il Verbale della Delegazione Trattante del 6 dicembre 2023 con il quale è stato deciso di confermare anche per l'anno 2023 la destinazione della somma di € 5.000,00 per specifiche responsabilità;

**Preso atto che** con Decreto Sindacale n. 24/2022 , in caso di assenza del Responsabile dell'Area Vigilanza Dott. Modica di Marco , è stato individuato un sostituto dello stesso al fine di garantire il normale funzionamento dell'Area, nella persona del dipendente Munno Cesare;

**Rilevato** che l'incarico di cui al paragrafo precedente richiedono un elevato grado di conoscenza, trattandosi di attività particolarmente impegnative, vaste e articolate

**Dato atto** pertanto che queste situazioni lavorative rientrano tra quelle il cui livello di responsabilità ed autonomia del dipendente è distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, non riconosciuto economicamente esclusivamente per mancanza di fondi destinati da parte della contrattazione decentrata, alla remunerazione delle particolari responsabilità di cui all'art.84 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025;

**Ritenuto**, pertanto, di dover riconoscere per l'anno 2023 al dipendente Munno Cesare, appartenente all'Area Vigilanza, un'indennità per le specifiche responsabilità, di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025, pari ad € 500,00 annui, nell'ambito della somma complessiva destinata per tale istituto contrattuale all'Area Vigilanza;

**Dato atto** che la predetta spesa trova la copertura finanziaria nel fondo delle risorse decentrate;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

**Visto** il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

**Dato atto che:**

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2023;

**Dato atto** inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica,
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

**DETERMINA**

per quanto espresso in premessa

- 1** di riconoscere per l'anno 2023, per le motivazioni meglio espresse in premessa, al dipendente Munno Cesare, con categoria professionale C, assegnata all' Area Vigilanza , l'indennità pari ad € 500,00 annui, per le specifiche responsabilità inerenti la sostituzione in caso di necessità del responsabile del servizio dell'Area Vigilanza, ai sensi dell'art.18 del vigente contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261/2023;
- 2** di impegnare € **500,00** a favore del personale sopra indicato sul capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;
- 3** di impegnare altresì € **120,00** per la quota INPS CPDEL sul capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;
- 4** di impegnare altresì € **43,00** per la quota IRAP sul capitolo 101080712000/0, del Bilancio di Previsione 2023/2025 annualità 2023;
- 5** di procedere alla liquidazione dei compensi sopracitati nella busta paga del primo mese utile;
- 6** di dare atto del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE  
MODICA DI MARCO FRANCESCO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)