



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**\*\*\*\*\***

**AREA AMMINISTRATIVA**

**DETERMINAZIONE N. 113 DEL 19/06/2024**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME ORALE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO ( 36 ORE SETTIMANALI), DI POSTI ZERO ISTRUTTORI DI VIGILANZA EX CATEGORIA C DEL CCNL VIGENTE (16/11/2022) E LA CONSEGUENTE FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, TEMPO PIENO O PARZIALE, PARI QUALIFICA E PROFILO - IMPEGNO DI SPESA PER MEMBRO AGGIUNTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

### Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n.2 del 01.02.2024 di nomina del Segretario Generale Rossi dr. Antonella in sostituzione del responsabile area amministrativa;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 15.03.2024, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

### Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42/2024, con la quale è avvenuta la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, che le assunzioni con forme di lavoro flessibile;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 12/04/2024 con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale/Responsabile dell'Area Amministrativa per tutti i necessari e conseguenti adempimenti volti all'espletamento di una selezione pubblica per l'eventuale assunzione a tempo determinato con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), di posti zero Istruttori di Vigilanza Categoria ex cat. C del CCNL vigente ( 16/11/2022) e la conseguente formazione di una graduatoria per eventuali altre assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o parziale, pari qualifica e profilo, stabilendo che la selezione avvenga mediante colloquio;

**Rilevato** che è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere ad ogni atto necessario e conseguente all'attuazione del programma delle assunzioni previste;

**Richiamata** la Determinazione dell'Area Amministrativa n. 74 del 06.05.2024 con la quale si è proceduto ad approvare lo schema dell'Avviso di selezione pubblica;

**Rilevata** pertanto la necessità di avviare le procedure per l'espletamento della selezione sopra citata, considerando che per la selezione in oggetto sono pervenute n.14 candidature, tutte ammesse a sostenere la prova orale;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n.133 del 14.06.2024, esecutiva ed in corso di pubblicazione, con la quale:

1 è stata nominata la seguente Commissione esaminatrice per l'espletamento della Selezione Pubblica di cui all'oggetto e la conseguente la formazione di una graduatoria per eventuali altre assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o parziale, pari qualifica e profilo :

- *Dr. Antonella Rossi, **Presidente***;
- *Dr. Francesco Modica Di Marco, **Componente***;
- *Dr. Emma Feole, **Componente***;
- *Dr. Stefano Tacchella, **Segretario***;

- 2 è stata individuata quale membro aggiunto aggregato per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese la Dr.ssa Sheila Fitzgerald;
- 3 è stato determinato in € 103,29, più il compenso integrativo di € 0,24 per ciascun candidato esaminato, il compenso spettante al membro aggiunto aggregato, quale unico commissario esterno, oltre al rimborso spese di viaggio, in considerazione di quanto previsto dal D.P.C.M. 23.03.1995 e ss.mm.ii;
- 4 è stato dato atto che la spesa relativa, presuntivamente quantificata in € 117,00 troverà copertura al Codice di Bilancio 01/02/1030299/999 - Cap.101020308000/0 del Bilancio 2024/2026 annualità 2024;

**Ravvisata**, quindi, la necessità di procedere al relativo impegno di spesa, nella misura di € 103,29 oltre al compenso integrativo di € 0,24 x n.14 candidati ammessi, per un totale di 106,65, da imputarsi al Codice di Bilancio 01/02/1030299/999 - Cap.101020308000/0 del Bilancio di Previsione 2024-2026, annualità 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

**Dato atto** che:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni dello specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2024;

**Dato atto**, inoltre, del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

## **DETERMINA**

- 1 per le motivazioni espresse in premessa, di impegnare la spesa di € 106,65 in favore della Dott.ssa Sheila Mary Fitzgerald, nata Liverpool (Regno Unito) il 06.11.1952 e residente a Campo nell'Elba in Via della S. Trinità, 266 - Cod. Fisc. FTZSLM52S46Z114O, imputando la medesima spesa al Codice di Bilancio 01/02/1030299/999 - Cap.101020308000/0 del Bilancio di Previsione 2024-2026, annualità 2024, che presenta la necessaria disponibilità in quanto l'obbligazione sarà perfezionata ed esigibile nell'anno in corso;

2 di attestare il rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE  
ROSSI ANTONELLA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)