



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 165 del 10/07/2024

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2025/2026. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

L'anno duemilaventiquattro addì dieci del mese di luglio alle ore 12:20 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PAOLINI CHIARA	VICE SINDACO	Presente (Skype)
MAI DANIELE	ASSESSORE	Assente
LENZI STEFANO	ASSESSORE	Presente
SPINETTI JACOPO	ASSESSORE	Presente (Skype)

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. in materia di competenze della Giunta Comunale;

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. 42 del 01.03.2024, le cui motivazioni vengono interamente richiamate nel presente atto, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, così come di seguito specificato:

Anno 2024

- n.1 unità Area Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (Turn Over);
- n.1 unità Area Funzionari - Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (Turn Over);
- n.3 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.14 mesi complessivi per le tre unità;
- n.1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi;
- Progressione tra le aree per n.1 unità Area Funzionari - Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;

Anno 2025

- nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n.2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;
- n.1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi.

Anno 2026

- nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n.2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;
- n.1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.8 mesi;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art.33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n.34 così come convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019 n.58 recante disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

1 Considerato che la sopra citata Deliberazione di G.C. n.42/2024 da atto:

- che l'attuazione del piano occupazionale proposto risulta rispettoso delle disposizioni in materia di calcolo delle capacità assunzionali degli Enti previste dal DPCM del 17 marzo 2020 (attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n.34 così come convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019 n.58);
- che la spesa potenziale di personale a tempo indeterminato e determinato per il completamento dotazione organica per l'anno 2024, 2025 e 2026 rispetta comunque il vincolo di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., come da Certificazione dell'Area Finanziaria e Tributaria allegata alla suddetta Deliberazione;
- che dalla ricognizione effettuata dai singoli Responsabili di Area sulla base del modello organizzativo proposto, di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n.183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali assegnate, come dagli stessi attestato;
- che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché che la spesa complessiva prevista rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", oltre i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- che la programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2024 e seguenti, avviene nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari di cui alla normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Comparata, infine, la Dotazione Organica di questo Comune (allegato C) con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31 dicembre 2023, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ravvisata la necessità di procedere ad una modifica della programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato ed indeterminato, prevedendo:

Anno 2024

- l'assunzione di n.1 unità Area Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (Turn Over, già effettuata);
- l'assunzione di n.1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori da assegnare all'Area Finanziaria Tributaria, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- l'assunzione di n.1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori Tecnici da

assegnare all'Area Tecnica Edilizia Privata, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;

- l'assunzione di n.1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- l'assunzione 1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori Tecnici da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n. 3 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.21 mesi complessivi per le tre unità;
- n. 1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.10 mesi;
- progressione tra le aree per n.1 unità Area Funzionari – Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- progressione tra le aree per n.1 unità Area Funzionari - Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Finanziaria/Tributaria, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;

Anno 2025

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n. 2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;

Anno 2026

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n. 2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;

Rilevato altresì che la previsione delle assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici (con una spesa prevista nell'anno 2024 pari ad € 136.900,00), sarà effettuata garantendo il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Preso atto, riguardo a tale rispetto che, sulla base delle necessità operative dell'Ente, nell'Esercizio Finanziario 2009 sono risultati attivi i seguenti rapporti lavorativi riconducibili alle fattispecie in trattazione:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	IMPORTO SPESA
Incarichi ex art. 110 - comma 2° - T.U. 267/2000 + personale a tempo determinato vari profili	€ 169.745,60

professionali	
Co. Co. Co. - Gestione Associata Archivi (per la quota di competenza del Comune)	€ 4.316,85
TOTALE SPESA	€ 174.062,45

Dato atto che sulla base delle necessità operative-funzionali rappresentate viene predisposta la seguente programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2024 e seguenti, nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari di cui alla normativa suindicata:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	IMPORTO SPESA
Incarichi ex art. 110 - comma 1° - T.U. 267/2000: n. 2 unità Cat. D, pos.econ. D 3 part -time + personale a tempo determinato: n.3 unità Cat. C, pos. econ. C1 full time per 21 mesi complessivi per le tre unità e n.1 unità Cat. B, pos.econ. B1 full time per n.10 mesi	€ 136.900,00
TOTALE SPESA	€ 136.900,00

Ritenuta detta programmazione meritevole di approvazione, in quanto la stessa risulta assolutamente rispettosa dei limiti imposti dal D.L. 78/2010 del 100% della spesa sostenuta nel 2009;

Dato atto altresì che il Piano annuale e triennale 2024/2026 del fabbisogno del personale di cui alla precedente Deliberazione di G.C. n.42/2024, così come modificato dal presente atto deliberativo risulta pienamente rispettoso dei parametri soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa;

Dato atto del Calcolo Capacità Assunzionali (Art. 33, Comma 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) elaborato in collaborazione con l'Area Finanziaria, allegato al presente atto;

Rilevato che, in relazione a quanto disposto con il D.M. 17 marzo 2020 e alla circolare esplicativa:

- il Comune di Campo nell'Elba appartiene alla fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti il cui valore soglia inferiore è pari a 27,20%.
- in base ai calcoli predisposti secondo le indicazioni tutte indicate nella circolare esplicativa il valore percentuale del nostro comune è pari al 14,65 % per cui molto al di sotto del valore soglia inferiore fissato con il D.M citato;
- pertanto la potenzialità espansiva della spesa del nostro Comune avviene per l'anno 2020 ed anni successivi in modo progressivo secondo le misure percentuali massime di incremento annuale nella misura che segue: 2020 pari al 19%, 2021 pari al 24%, 2022 pari al 26%, 2023 pari al 27%, 2024 pari al 28%;

Vista, inoltre, la Deliberazione di Giunta Comunale n.125 del 07.06.2024 con la quale è stato approvato lo schema di rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2023;

Ritenuto di poter pertanto dar corso a tale decisione dando mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie per l'assunzione delle unità lavorative sopra richiamate;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Vista l'allegata certificazione del Responsabile Area Finanziaria relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 giusto Protocollo 8303 del 26.06.2024;

Atteso altresì che detta programmazione risulta meritevole di approvazione, in quanto la stessa risulta assolutamente rispettosa dei limiti imposti dal D.L. 78/2010 del 100% della spesa sostenuta nel 2009;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge e nuove esigenze organizzative, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visto l'allegato organigramma (Allegato C – “Dotazione organica”) nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.211 del 25.09.1998 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del Regolamento Organico del Personale e le successive deliberazioni di modifica del Regolamento e dei suoi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 26.06.2019 con la quale si è proceduto ad approvare un generale processo di riorganizzazione dell'Ente, attraverso l'adozione di nuovi strumenti organizzativi, Organigramma e Funzionigramma, nonché alla modifica dell'art.9 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la necessità di ratificare l'attuale macrostruttura dell'Ente, Organigramma, e del relativo Funzionigramma, intendendo per tale l'elenco delle funzioni attribuite a ciascuna Area;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. 78/2010 convertito con la Legge 122/2010 nonché l'intero impianto normativo complessivo regolante la materia del personale degli EE.LL.;
- il vigente CCNL di comparto e il conseguente Contratto Decentrato;
- i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei Servizi in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

Visto il parere del Revisore Unico dei Conti di cui al Prot. n. 8991 del 09.07.2024;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

di modificare la programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla Deliberazione di G.C. n.42/2024, , nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari riguardanti il personale e in particolare dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, come da seguente dettaglio:

Anno 2024

- l'assunzione di n.1 unità Area Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time (Turn Over, già effettuata);
- l'assunzione di n.1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori da assegnare all'Area Finanziaria Tributaria, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- l'assunzione di n.1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori Tecnici da assegnare all'Area Tecnica Edilizia Privata, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- l'assunzione di n.1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- l'assunzione 1 unità di categoria appartenente all'Area Istruttori Tecnici da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- n. 3 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.21 mesi complessivi per le tre unità;
- n. 1 unità Area Operatori da assegnare all'Area Tecnica LL.PP ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.10 mesi;
- progressione tra le aree per n.1 unità Area Funzionari – Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;
- progressione tra le aree per n.1 unità Area Funzionari - Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Finanziaria/Tributaria, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time;

Anno 2025

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;
- n. 2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;

Anno 2026

- Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato;

- n. 2 unità Area Istruttori da assegnare all'Area di Vigilanza con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per n.7 mesi;
- 2 dando atto che lo stesso Piano, così come modificato dalla presente Deliberazione, risulta pienamente rispettoso dei parametri soglia stabiliti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa;
 - 3
 - 4 di dare atto che l'attuazione del piano occupazionale proposta risulta rispettosa delle disposizioni in materia di calcolo delle capacità assunzionali degli Enti previste dal nuovo DPCM del 17 marzo 2020;
 - 5
 - 6 di dare atto che la spesa potenziale di personale a tempo indeterminato e determinato per il completamento dotazione organica è pari a € 1.391.536,64 per l'anno 2024, pari ad € 1.390.295,46 per il 2025 e pari ad € 1.390.295,46 per il 2026, e che la stessa rispetta comunque il vincolo di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., di € 1.500.564,97, come da allegata Certificazione Area Finanziaria;
 - 1 di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché che la spesa complessiva prevista rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
 - 7 di dare atto altresì che la spesa media di personale per gli anni 2024/2026 risulta rispettosa dei vincoli disposti dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;
 - 1 di dare atto che la programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2024 e seguenti, avverrà nel rigoroso rispetto dei vincoli finanziari di cui alla normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale e prevederà le sotto riportate tipologie:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	IMPORTO SPESA
Incarichi ex art. 110 - comma 1° - T.U. 267/2000: n. 2 unità Cat. D, pos.econ. D 3 part -time + personale a tempo determinato: n.3 unità Cat. C, pos. econ. C1 full time per 21 mesi complessivi per le tre unità e n.1 unità Cat. B, pos.econ. B1 full time per n.10 mesi	€ 136.900,00
TOTALE SPESA	€ 136.900,00

- 2 di approvare l'Allegato C "Dotazione organica", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (*numero, categoria, profilo professionale*), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;
- 3 di ratificare i sotto riportati strumenti organizzativi, che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale:
 - Organigramma

- Funzionigramma;

- 8 di dare mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie all'attuazione di quanto previsto procedendo ad effettuare le ulteriori assunzioni previste per il 2024;
- 2 di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018;
- 9
- 10 di trasmettere copia del presente atto ai responsabili dei servizi interessati ed alle R.S.U. aziendali, per quanto di competenza;
- 11
- 12 di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, a seguito di separata, unanime e favorevole votazione, ravvisata l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 36 del 10.07.2024

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA