



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

**\*\*\*\*\***

**AREA AMMINISTRATIVA**

**DETERMINAZIONE N. 157 DEL 09/08/2024**

**OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI "OPERATORE ESPERTO" E PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO, ASSEGNATO ALL'AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE**

## IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

### Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n.9 del 10.07.2024 di nomina del Segretario Generale Rossi dr. Antonella quale responsabile area amministrativa fino al 30.09.2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 15.03.2024 con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D.Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

**Richiamata** altresì la Deliberazione di Giunta Comunale n.263 del 30.12.2022, con la quale si sono fornite le dovute indicazioni al Responsabile dell'Area Amministrativa per l'avvio, già a partire dall'inizio dell'anno 2023, di specifica procedura per l'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo di n.8 mesi di n.1 unità di personale, con profilo professionale di "Operatore/Esecutore Tecnico", esperto nella conduzione di macchine operatrici ed in possesso di patente Categoria C oltre che dell'abilitazione alla conduzione di pale meccaniche ed escavatori, PLE piattaforme aeree, motoseghe e decespugliatori nonché adeguata formazione per interventi edili, ed in possesso di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale senza limitazioni e/o prescrizioni, da assegnare all'Area Tecnica – Lavori Pubblici e Ambiente;

### Atteso che questo Ente:

- risulta in regola con i termini previsti per l'approvazione del rendiconto della gestione anno 2023 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 17.07.2024 ha approvato il rendiconto della gestione anno 2023 e completato la relativa trasmissione alla BDAP;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.02.2024 ha approvato il Piano Azioni Positive, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 01.03.2024 ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025 - Approvazione Struttura Organizzativa dell'Ente (Organigramma Funzionigramma e Dotazione Organica), Riconoscimento annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei Fabbisogni di personale successivamente inetrato e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 10.07.2024;
- gestisce correttamente la piattaforma del Mef (PCC) ed eventuali certificazioni di credito attraverso essa;

**Rilevato** che il Piano Occupazionale 2024/2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 01.03.2024 e successivamente modificato e integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 10.07.2024, prevede per l'anno 2024, nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa in materia, tra le altre l'assunzione di n.1 unità di personale con la qualifica di Operatore Esperto e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. ed Ambiente

con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per il periodo complessivo di mesi 10 (dieci);

**Viste:**

- la legge regionale 26.07.2002 n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro);
- il Regolamento Regionale n. 7/R del 04.02.2004, di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002 in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione;
- la Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI). Modifiche alla [L.R. 32/2002](#) . Disposizioni di riordino del mercato del lavoro”;

che disciplinano, per le Pubbliche Amministrazioni toscane, le modalità operative e di pubblicità delle assunzioni per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, mediante selezione dei soggetti inseriti negli elenchi anagrafici dei servizi per l'impiego della Toscana;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 39 del 14.03.2023 con la quale, in attuazione di quanto disposto con la deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 30.12.2022, si è proceduto all’approvazione di specifico “Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale con profilo professionale di “Operatore - Esecutore Tecnico”, da assegnare all’Area Tecnica – Lavori Pubblici e Ambiente, provvedendo alla sua pubblicazione all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente contestualmente alla sua trasmissione all’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) Settore Servizi per il Lavoro di Livorno e Grosseto - Centro per l’Impiego di Portoferraio per essere diffuso, tramite quest’ultimo, ai Centri per l’Impiego della Toscana, prevedendo quale termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 24 marzo 2023;

**Vista** la Determinazione dell’Area Amministrativa n. 74 del 24.04.2023, con la quale si è proceduto ad approvare il Verbale della Commissione Esaminatrice per l’espletamento della Selezione pubblica per l’assunzione a tempo determinato di n.1 unità con la qualifica di Operatore Esperto, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all’Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, procedendo all’assunzione a tempo determinato per n. 8 mesi a far data dal 27.04.2023 della suddetta unità identificata nel soggetto valutato idoneo e identificato agli atti, sottoscrivendo il relativo Contratto individuale di lavoro con la qualifica di “Operatore Esperto”;

**Dato atto** che il suddetto contratto aveva come scadenza il giorno 27 dicembre 2023;

**Richiamate**

la nota interna Prot. 17.667 del 12.12.2023, con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente segnala la necessità di procedere ad una proroga contrattuale all'Operatore Esperto vista la ridotta dotazione organica del corpo degli operatori tecnici comunali;

la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 304 del 20.12.2024 con cui si procedeva alla proroga dell'assunzione dell' Operatore Esperto fino al 27.08.2024;

**Dato atto** della richiesta con nota interna al Prot. n. 8.313 del 26.06.2024, con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente segnala la necessità di procedere ad una proroga contrattuale dell'Operatore Esperto fino al 27.03.2025 vista la ridotta dotazione organica del corpo degli operatori tecnici comunali;

**Dato atto** che tale richiesta di proroga dell'assunzione di personale a tempo determinato rientra solo parzialmente tra le previsioni per l'anno 2024 dei fabbisogni di personale con forme di lavoro flessibile di cui alla già richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 165/2024, e che pertanto potrà essere accolta solo nei limiti di quanto nella stessa previsto e specificatamente per n.2 mesi e quindi non oltre il 27 ottobre 2024;

**Atteso** altresì che tale previsione risulta rispettosa della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale disposto dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006, art.3 comma 5-bis D.L. n.90/2014 e art.1 comma 762 Legge n.208/2015;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 24/07/2024 con la quale si è determinato:

- di procedere alla proroga dell'assunzione attualmente in corso dell'Operatore Esperto già in organico all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, mediante sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro per ulteriori mesi 2 e pertanto fino al 27.10.2024, onde consentire il regolare espletamento delle funzioni assegnate all'Area da effettuarsi sul territorio comunale, anche in considerazione delle iniziative programmate sul territorio;
- di dare mandato al Responsabile dell'Area Amm.va – Uff. Personale di attuare le procedure necessarie;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147 bis del D.Lgs. n.267/00;

**Dato atto** del rispetto di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Visti:**

- il D. Lgs.18.08.2000, n.267 e ss.mm.;

- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. n.487/95 e successive modificazioni ed integrazioni ed il CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente;
- il vigente Statuto Comunale;

## **D E T E R M I N A**

per quanto espresso in premessa:

di procedere alla proroga dell'assunzione del dipendente identificato agli atti a tempo determinato per un periodo di 2 (due) mesi dal giorno 28.08.2023 fino al giorno 27.10.2024 compresi con la qualifica di Operatore Esperto, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, mediante sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro, incaricando l'Area Finanziaria/Tributaria di provvedere agli adempimenti di propria competenza;

- 1 di dare atto del rispetto di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE  
ROSSI ANTONELLA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)