



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 254 del 13/11/2024

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2023

L'anno duemilaventiquattro addì tredici del mese di novembre alle ore 17:20 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente (Skype)
PAOLINI CHIARA	VICE SINDACO	Presente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Assente
LENZI STEFANO	ASSESSORE	Presente (Skype)
SPINETTI JACOPO	ASSESSORE	Presente (Skype)

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Viste in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato Decreto n. 150/2009, riferite all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l'autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;

Richiamata la successiva Deliberazione n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell'art.7, c. 2 lett. a) del D.Lgs. 150/2009, non denominato 'Organismo Indipendente di Valutazione', e dunque da ritenersi istituito in conformità all'art. 14, ma da denominarsi “Organismo di Valutazione”, e conseguente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata Deliberazione n. 239/2010, per la parte concernente l'OIV;

Considerato che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'Ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

Preso atto che il ciclo di gestione della performance, di cui all'art. 4 del citato D.Lgs. 150/2009, è ampiamente rappresentato dal sistema di Bilancio dell'ente locale, collegato al D.U.P. nonché al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) quale Piano della Performance, tutti strumenti che forniscono all'ente un efficace strumento di budgeting in cui vengono esplicitate le risorse e le responsabilità nella gestione, per ciascun centro di responsabilità;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n.243 del 15.11.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance dell'anno 2023 composto dalle **Schede PEG** che, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli Obiettivi attribuiti, gli Indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi e la Valutazione del peso degli obiettivi;

Dato atto che l'Organismo di Valutazione, nell'ambito del processo valutativo riferito all'annualità 2023, ha considerato le specificità quali-quantitative degli obiettivi, la complessità e il grado di rilevanza e innovatività, ed i contenuti attraverso gli opportuni contatti con gli amministratori e i responsabili dell'ente, tutte attività che hanno portato ad effettuare a consuntivo la misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa, nonché ad articolare le proposte di valutazione annuale dei risultati conseguiti dai Titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, secondo le declinazioni operative individuate nel Sistema adottato presso il Comune di Campo nell'Elba;

Valutata la Relazione sulla valutazione dei risultati 2023 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, ed acquisita al Prot. n. 15052 del 08.11.2024 in merito alla performance d'ente e organizzativa allegata quale parte integrante del presente atto;

Ritenuto che il quadro complessivamente prospettato dall'Organismo di Valutazione nella citata Relazione, con riferimento alla performance organizzativa ed a livello di ente per l'anno 2023, si presenti sufficientemente rispondente ai criteri stabiliti dalla vigente metodologia;

Preso atto, tra l'altro, degli esiti delle procedure complessive di valutazione 2023 sulle performance individuali effettuate dallo stesso Organismo di Valutazione nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Preso atto che i singoli Responsabili di Area hanno altresì proceduto, in conformità con le regole previste in proposito dal Sistema regolamentare vigente, alla valutazione del proprio personale dipendente sospendendo la valutazione per un'unità di personale per la quale il processo valutativo sarà concluso successivamente con conseguente accantonamento della somma massima liquidabile;

Considerato che i giudizi espressi possano dunque consentire l'articolazione distributiva:

- delle retribuzioni di risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun Responsabile;
- della produttività al personale in proporzione ai punteggi ottenuti complessivamente da ciascuno in esito al processo valutativo, suddividendo il budget stabilito dalla contrattazione decentrata a tutto il resto del personale dipendente;

Ritenuto di approvare gli esiti dell'istruttoria relativa alle performance dell'esercizio 2023 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, e di procedere al pagamento al personale incaricato di posizione organizzativa dell'indennità di risultato e conseguentemente al pagamento della produttività 2023 al personale dipendente;

Considerato pertanto che, sulla base di tale lavoro, risulti possibile quantificare l'ammontare dell'indennità di risultato per l'esercizio 2023 da corrispondere a ciascuno dei titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto di dover procedere in merito;

Dato atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;

Informate le OO.SS. rappresentative e le RSU;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi integralmente richiamate:

- 1** di prendere atto della proposta elaborata dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale per l'anno 2023, allegata quale parte integrante del presente atto (non soggetta a pubblicazione nel rispetto della normativa afferente alla privacy);
- 2**
- 3** di approvare gli esiti del processo di valutazione e di stabilire che relativamente ai Titolari di Posizione Organizzativa si possa procedere all'erogazione per ciascuno dell'indennità di risultato come risultante dal prospetto allegato (non soggetto a pubblicazione nel rispetto della normativa afferente alla privacy);
- 4**
- 5** di dare incarico ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria Tributaria di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle somme spettanti al restante personale, in conformità con quanto stabilito negli accordi decentrati e dalle discipline regolamentari adottate dall'ente dando atto della sospensione della valutazione per un'unità di personale, con accantonamento della somma massima liquidabile e per la quale il processo valutativo sarà concluso successivamente;
- 6** di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;
- 7** di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di poter procedere all'erogazione a tutto il personale dipendente di quanto spettante.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 60 del 13.11.2024

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA