



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 314 DEL 27/12/2024

**OGGETTO: IMPEGNO SPESA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON UTILIZZATE ANNO 2024**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n.9 del 10.07.2024 di nomina del Segretario Generale Rossi dr. Antonella quale responsabile area amministrativa fino al 30.09.2024 così come confermato dal Decreto del Sindaco n.11 del 10.09.2024 e dal Decreto del Sindaco n.12 del 30.09.2024
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 15.03.2024, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

Dato atto che in data 13/12/2023 è stato approvato, con Atto di G.C. n.261, il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro Decentrato per gli anni 2023/24/25, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;

Preso atto che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23/9/2024 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di **€. 140.350,25**;

Considerato che con deliberazione della Giunta Municipale n.281 del 20.12.2024 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2024, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23.9.2024 per **€.140.350,00** e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di **€. 11.307,69**

- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.9.901,33** ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 *Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019*

TOTALE FONDO DI COMPARTO €.151.657,94 Allegato A;

CONSIDERATO altresì che è necessario provvedere ad impegnare le somme disponibili del fondo non utilizzate nell'anno corrente al fine di poterle utilizzare secondo le decisioni scaturite dagli accordi tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali;

VISTO lo schema (allegato) predisposto dall'Area finanziaria/Tributaria sulla base dei dati trasmessi dallo Studio Consulente del Lavoro GIRARDO Gabriella affidatario del servizio paghe dal quale si evince l'utilizzo anno 2024 delle somme ricadenti nel fondo di comparto per un totale di **€.107.108,73**;

DATO ATTO inoltre che, a seguito delle detrazioni effettuate sulle giornate di malattia del personale dipendente, ai sensi del D.L. 112/2008 e succ. modifiche ed integrazioni, è stata sottratta dal calcolo della parte residuale del fondo la somma complessiva di **€ 256,04**;

PRESO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica in accordo con la delegazione trattante di parte sindacale nella riunione del 15/3/2024 ha stabilito che gli importi residuali al 31/12/2024 del Fondo Decentrato 2024 vengano destinati per €7.000,00 al riconoscimento delle Specifiche Responsabilità di cui all'art.84 comma 1 del CCNL 2019/2021 (art.18 del CCDI 2023-2025) mentre per la restante parte viene stabilito di destinarlo al premio per il raggiungimento degli obiettivi di produttività 2024 da liquidare l'anno successivo a seguito della procedura di valutazione del personale come ormai consolidatamente avviene da anni;

CONSIDERATO che per le motivazioni sopraesposte, è stato effettuato il calcolo di fine anno relativo all'utilizzo ripartito delle voci accessorie ed alla rimanenza del fondo del personale dipendente, per cui, così come risulta dal prospetto allegato, predisposto dall'Area Finanziaria, è necessario impegnare la somma complessiva di **€ 44.293,17** a titolo di importo residuale del Fondo di comparto anno 2024 con imputazione al Capitolo 101080110000 del Bilancio 2024, in quanto l'obbligazione risulta giuridicamente perfezionata nell'anno in corso e sarà esigibile nell'anno 2025;

CONSIDERATO che è altresì necessario impegnare i relativi contributi e l'IRAP a carico dell'Ente, per la somma di **10.600,00** per CPDEL nel Bilancio 2024 e la somma di **€ 3.800,00** per IRAP nel Bilancio 2024, in quanto l'obbligazione risulta giuridicamente perfezionata nell'anno in corso e sarà esigibile nell'anno 2025;

CONSIDERATO che è inoltre necessario impegnare la somma destinata alle Specifiche Responsabilità (€7.000,00) di cui all'art.84 comma 1 del CCNL 2019/2021 (art.18 del CCDI 2023-2025) per **€6.825,00** perché 175,00 euro, sono già state pagate nel corso dell'anno ad un dipendente applicato ai servizi anagrafici e sono riconducibili a tale istituto, impegnando altresì i relativi contributi e l'IRAP a carico dell'Ente, per la somma di **1.630,00** per CPDEL nel Bilancio 2024 e la somma di **€ 600,00** per IRAP nel Bilancio 2024, in quanto l'obbligazione risulta giuridicamente perfezionata nell'anno in corso e sarà esigibile nel medesimo anno;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art.147/bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

DATO ATTO che:

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile,

DATO ATTO, altresì, del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
- dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

D E T E R M I N A

1

- 1 - di impegnare la somma complessiva di **€ 44.293,17** a titolo di importo residuale del Fondo di comparto anno 2024 nel Capitolo 101080110000 del Bilancio 2024 in quanto l'obbligazione risulta giuridicamente perfezionata nell'anno in corso e sarà esigibile nell'anno 2025 previo approvazione delle valutazioni ai fini dell'erogazione della produttività individuale e quindi tale impegno in sede di riaccertamento dei residui al 31/12/24 verrà reimputato al 2025;

2

- di impegnare altresì i relativi contributi a carico Ente, per la somma di **€ 10.600,00** per CPDEL con imputazione al Capitolo 101080112000 del Bilancio 2024

3

- di impegnare altresì i relativi contributi a carico Ente, per la somma di **€ 3.800,00** per IRAP con imputazione al Capitolo 101080712000 del Bilancio 2024 in quanto le obbligazioni risultano giuridicamente perfezionate nell'anno in corso e saranno esigibili nell'anno 2025 e quindi tali impegni in sede di riaccertamento dei residui al 31/12/2024 verranno reimputati al 2025;

- Di impegnare al Capitolo 101080110000 inoltre la somma destinata alle Specifiche Responsabilità (€ 7.000,00) di cui all'art.84 comma 1 del CCNL 2019/2021 (art.18 del CCDI 2023-2025) per **€ 6.825,00** dal momento che 175,00 euro, sono già state pagate nel corso dell'anno ad un dipendente applicato ai servizi anagrafici e sono riconducibili a tale istituto, impegnando altresì i relativi contributi e l'IRAP a carico dell'Ente come segue:

- **€ 1.630,00** per CPDEL con imputazione al Capitolo 101080112000 del Bilancio 2024

- **€ 600,00** per IRAP con imputazione al Capitolo 101080712000 del Bilancio 2024

in quanto le obbligazioni risultano giuridicamente perfezionate ed esigibili nell'anno in corso;

- 4 di dare atto inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio;
- dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE
ROSSI ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)