



**COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA**  
**Provincia di Livorno**

\*\*\*\*\*

**AREA DI VIGILANZA E SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE**

**ATTO DI LIQUIDAZIONE N. 35 DEL 28/03/2025**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO 2024 EX ARTICOLO 18 CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025**

**Richiamato** il Provvedimento del Sindaco n.1 del 8/1/2025 di individuazione dei Responsabili di Area;

**PRESO ATTO** che il Bilancio di Previsione **2025/2027** è esecutivo giusta Delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 21/03/2025

**Dato atto** che in data 13/12/2023 è stato approvato, con Atto di G.C. n.261, il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro Decentrato per gli anni 2023/24/25, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;

**Preso atto** che con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23/9/2024 è stato costituito provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte fissa senza attivazione della parte variabile) per un ammontare complessivo di **€. 140.350,25**;

**Considerato** che con deliberazione della Giunta Municipale n.281 del 20.12.2024 è stato costituito definitivamente il fondo salario accessorio del personale relativo all'anno 2024, confermando la parte stabile, già provvisoriamente approvata con precedente determina dell'Area Finanziaria Tributaria n.51 del 23.9.2024 per **€.140.350,00** e attivando la parte variabile di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa per un ammontare di **€. 11.307,69**

- o **€.1.406,36** 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 79 c.5 CCNL 2022
- o **€.9.901,33** ai sensi dell' "Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, a seguito della possibilità data dall' adeguamento del limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.lgs. 75/2017 in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019

**TOTALE FONDO DI COMPARTO €.151.657,94**

**Atteso** che l'art.18 del contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261 del 13/12/2023, individua le situazioni lavorative caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario, e consacra quanto stabilito all'art.84 quinquies del vigente CCNL, e cioè la possibilità di erogare ai dipendenti un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano tali responsabilità;

**Richiamato** il Verbale della Delegazione Trattante del 15 marzo 2024 con il quale è stato stabilito di destinare l'importo complessivo di € 7.000,00 del fondo delle risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità;

**Preso atto**, altresì, del verbale relativo all'incontro tenutosi in data 5 febbraio 2025, al quale hanno partecipato il Segretario Comunale per conto dell'Amministrazione Comunale e i Responsabili di Area, chiamati a ripartire tra le singole aree l'importo stanziato dalla Delegazione Trattante nella riunione del 15.03.2024;

**Dato atto**, dunque, che in occasione dell'ultimo incontro del 5 febbraio 2025 è stato stabilito di assegnare €.500,00, pari al 7,14% della quota totale disponibile all'Area Polizia Municipale al fine della liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dal Responsabile;

**Preso atto che** con Decreto Sindacale n. 1/2025 , in caso di assenza del Responsabile dell'Area Vigilanza Dott. Modica di Marco , è stato individuato un sostituto dello stesso al fine di garantire il normale funzionamento dell'Area, nella persona del dipendente Munno Cesare

**Considerato** che il dipendente Munno Cesare, area istruttori , assegnato appunto all'ufficio Polizia Municipale , porta avanti con un elevato grado di autonomia, un'attività particolarmente impegnativa, vasta e articolata, caratterizzata dalla eterogeneità dei procedimenti da istruire ognuno dei quali segue la propria normativa di riferimento, dalla loro complessità, rilevanza, delicatezza, puntualità con la quale è necessario intervenire;

**Dato atto** che queste situazioni lavorative rientrano tra quelle il cui livello di responsabilità ed autonomia del dipendente è distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario;

**Ritenuto**, pertanto, di dover riconoscere per l'anno 2024 al dipendente Munno Cesare, appartenente all' area vigilanza , un'indennità per le specifiche responsabilità, di cui all'art.70 del vigente CCNL e al conseguente articolo 18 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente - triennio 2023/2025, pari ad € 500,00 annuo ;

**Dato atto** che la predetta spesa, comprensiva di oneri previdenziali e Irapp trova la copertura finanziaria nel fondo delle risorse decentrate e che la stessa è stata impegnata con l'atto dell'Area Amministrativa n.314 del 27/12/2024:

- COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' - residuo 2334/2024 capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- INPS CPDEL - residuo 2335/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- IRAP sul residuo 2336/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Dotazione Organica e norme di accesso;

**Visto** il D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii. ed in particolare l'Allegato 4/2;

**Dato atto che:**

- le obbligazioni giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza e quindi esigibile;
- i pagamenti relativi all'impegno in questione rientrano nelle specifiche previsioni delle disponibilità di cassa attribuita, relativa allo specifico capitolo di bilancio per l'esercizio 2025;

**Dato atto** inoltre del rispetto:

- dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica,
- di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all'art. 147bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt.107, 109, 151 e 183;

## **DETERMINA**

per quanto espresso in premessa

- 1 di riconoscere per l'anno 2024, per le motivazioni meglio espresse in premessa, al dipendente Munno Cesare, area istruttori, assegnato all'ufficio Polizia Municipale l'indennità pari ad € 500,00 annui, per le specifiche responsabilità del servizio e per la particolare complessità dei procedimenti dalla stessa istruiti, comportanti un livello di responsabilità distintivo ed ulteriore rispetto a quello ordinario della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art.18 del vigente contratto decentrato integrativo relativo al triennio 2023/2025, approvato con atto di Giunta Comunale n.261/2023;
- 2 di procedere alla liquidazione del compenso sopracitato nella busta paga del primo mese utile per € 500,00 a favore del personale sopra indicato sul residuo 2334/2024 capitolo 101080110000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- 3 di liquidare altresì la quota INPS CPDEL sul residuo 2335/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- 4 di liquidare altresì la quota IRAP sul residuo 2336/2024 capitolo 101080112000/0, del Bilancio di Previsione 2025/2027 annualità 2025, esecutivo;
- 5 di dare atto del rispetto:
  - dell'art.9 comma 2 della legge 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;
  - di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90, nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE  
MODICA DI MARCO FRANCESCO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)