COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno
******

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 238 del 23/10/2026

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PESONALE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE.

L'anno duemilaventisei addì ventitre del mese di ottobre alle ore 12:12 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati oggi a seduta i componenti della Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PAOLINI CHIARA	VICE SINDACO	Presente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Assente
LENZI STEFANO	ASSESSORE	Presente (Skype)
SPINETTI JACOPO	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 3 Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO D'AMBROSIO MATTEO che provvede alla redazione del presente verbale.
Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 238 del 23/10/2026

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, gli enti locali disciplinano la propria organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia organizzativa;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali programmano i propri fabbisogni di personale al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse umane;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente;
- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina le progressioni tra le aree, prevedendo la valorizzazione delle professionalità interne secondo criteri selettivi;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato nelle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione;
- l'art. 13 del predetto CCNL ha previsto una disciplina transitoria delle progressioni tra le aree, consentendo agli enti, entro il termine del 31 dicembre 2026, di attivare procedure valutative in deroga ai requisiti ordinari di accesso dall'esterno, finalizzate alla valorizzazione dell'esperienza e della professionalità maturate dal personale interno;

Dato atto:

- che la struttura organizzativa dell'Area Polizia Municipale e Protezione Civile risulta attualmente composta da personale inquadrato prevalentemente nell'Area degli Istruttori;
- che all'interno del servizio è presente un solo dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, cui sono attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area e titolare di incarico di Elevata Qualificazione;
- che le funzioni assegnate all'Area comprendono attività di pianificazione e gestione delle emergenze di Protezione Civile, coordinamento operativo del personale, gestione di procedimenti amministrativi complessi e rapporti con enti sovraordinati, per le quali appare opportuno assicurare la presenza stabile di una ulteriore unità riconducibile all'Area dei Funzionari;

Considerato:

- che risulta opportuno rafforzare l'assetto organizzativo dell'Area Polizia Municipale e Protezione Civile mediante l'inserimento di una ulteriore figura appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- che la presenza di un ulteriore Funzionario consentirebbe di assicurare maggiore

continuità amministrativa e organizzativa, garantendo lo svolgimento di funzioni di supporto e sostituzione del Responsabile dell'Area nei casi di assenza, impedimento o vacanza temporanea della posizione;
- che il rafforzamento della struttura organizzativa della Polizia Municipale appare coerente con i principi di efficacia, efficienza, economicità e buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 della Costituzione;
- che l'istituto della progressione verticale in deroga rappresenta uno strumento idoneo a valorizzare competenze ed esperienze professionali già maturate all'interno dell'ente, favorendo la crescita del capitale umano e la stabilità organizzativa;

Ritenuto pertanto di formulare specifico indirizzo al Responsabile competente affinché siano posti in essere tutti gli adempimenti necessari per l'attivazione della procedura di progressione tra aree finalizzata alla copertura di n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'Area Polizia Municipale, nel rispetto della normativa vigente, della programmazione del fabbisogno di personale e delle disponibilità finanziarie dell'ente;

Visti:
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il PIAO e il Piano triennale dei fabbisogni di personale vigenti;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. di esprimere indirizzo favorevole al rafforzamento dell'Area Polizia Municipale e Protezione Civile mediante l'inserimento di n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

2. di dare atto che tale scelta organizzativa è motivata dall'esigenza di:
    - migliorare la capacità di programmazione, coordinamento e gestione delle attività della Polizia Municipale;
    - garantire adeguata continuità amministrativa e organizzativa in caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'Area;
    - valorizzare le professionalità interne dell'ente;

3. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale e dei correlati strumenti di programmazione, prevedendo l'istituzione di n. 1 posto appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso l'Area Polizia Municipale e Protezione Civile in coerenza con gli indirizzi organizzativi

espressi nel presente atto;

4. di dare mandato al Responsabile del Servizio competente in materia di personale di predisporre tutti gli atti necessari per l'attivazione della procedura di progressione tra Aree mediante l'istituto della progressione verticale in deroga previsto dalla disciplina contrattuale vigente, nel rispetto della normativa, del regolamento comunale e della programmazione dei fabbisogni di personale;

5. di demandare ai competenti uffici l'adozione di tutti gli atti conseguenti e necessari all'attuazione del presente indirizzo;

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di consentire l’avvio della procedura di progressione tra le aree in questione.

COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno
******

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 53 del 23.10.2026

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
D'AMBROSIO MATTEO