



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 19 del 14/02/2020

Assessore Proponente: MORTULA SILVANO

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE -
ATTIVAZIONE PROCEDURA DI CONCILIAZIONE**

L'anno duemilaventi addì quattordici del mese di febbraio alle ore 10:20 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PETROCCHI VALENTINA	VICE SINDACO	Assente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Presente
PAOLINI CHIARA	ASSESSORE	Assente
MORTULA SILVANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Viste in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato decreto n. 150, riferite all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l'autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” da applicare nel Comune di Campo nell'Elba;

Richiamata la successiva Deliberazione n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell'art.7, c. 2 lett. a) del d.lgs. 150/2009, non denominato 'Organismo Indipendente di Valutazione', e dunque da ritenersi istituito in conformità all'art. 14, ma da denominarsi “Organismo di Valutazione”, e conseguente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata deliberazione n. 239/2010, per la parte concernente l'OIV;

Considerato che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell'ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.227 del 06/12/2019, con la quale si è proceduto ad approvare gli esiti del processo di valutazione elaborato dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale per l'anno 2018 relativamente al personale Titolare di Posizione Organizzativa;

Preso atto che i singoli Responsabili di Area hanno altresì proceduto, in conformità con le regole previste in proposito dal Sistema regolamentare vigente, alla valutazione del proprio personale dipendente;

Rilevato tuttavia che il personale dell'Area di Vigilanza, con nota acquisita al Prot.19332 del 03.12.2019, ha richiesto l'avvio delle procedure di conciliazione previste dal vigente Sistema regolamentare dell'Ente per una verifica della correttezza della valutazione operata nei loro confronti dal Responsabile della Gestione Associata di Polizia Municipale Elba Occidentale;

Stabilito pertanto, con la sopra citata Deliberazione n.227/19, di sospendere l'erogazione del premio di produttività del personale dell'Area di Vigilanza, in attesa della definizione delle valutazioni dei singoli dipendenti assegnati all'Area;

Valutato quindi di dover procedere, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance Punto 5.3, alla nomina di una specifica Commissione, composta da tre membri e posta in condizione di terzietà rispetto ai valutati ed al valutatore, in grado di risolvere i contrasti sorti nell'ambito del processo di valutazione della performance individuale del personale appartenente all'Area di Vigilanza operato dal Responsabile della Gestione Associata di Polizia Municipale;

Ritenuto opportuno designare quale Presidente della suddetta Commissione la Dott.ssa Antonella Rossi, Segretario Comunale di questo Ente, ed individuare altre due figure idonee quali componenti all'interno del personale dipendente, e specificatamente:

- Dr. Stefano Servidei, Responsabile dell'Area Finanziaria Tributaria;
- Dr. Sandra Landi, Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal competente Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Dato atto inoltre che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti né sulla situazione economico-finanziaria né sul patrimonio dell'Ente;

con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. di dare avvio alla procedura di conciliazione di cui in premessa, nominando, secondo quanto previsto dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance* Punto 5.3, una specifica Commissione per risolvere i contrasti sorti nell'ambito del processo di valutazione della performance individuale del personale appartenente all'Area di Vigilanza operato dal Responsabile della Gestione Associata di Polizia Municipale, così composta:
 - *Dr. Antonella Rossi, **Presidente***;
 - *Dr. Stefano Servidei, **Componente***;
 - *Dr. Sandra Landi, **Componente***;

2. di trasmettere il presente deliberato al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata ed unanime votazione favorevole ai sensi dell'art.134 del D.lgs. n.267/00, in considerazione dell'esigenza di dare immediato corso alla procedura conciliativa.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 7 del 14.02.2020

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA