



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 24/04/2023

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE
CON LA QUALIFICA DI "OPERATORE ESPERTO" E PROFILO PROFESSIONALE DI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO, DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA
- LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE**

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco n. 24 del 29.09.2022 di individuazione dei Responsabili di Area;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 20.04.2023, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto secondo gli schemi di cui all'allegato 9 al D. Lgs. 118/2011, con unico e pieno valore giuridico;

Richiamata altresì la Deliberazione di Giunta Comunale n.263 del 30.12.2022, con la quale si sono fornite le dovute indicazioni al Responsabile dell'Area Amministrativa per l'avvio, già a partire dall'inizio dell'anno 2023, di specifica procedura per l'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo di n.8 mesi di n.1 unità di personale, con profilo professionale di "Operatore/Esecutore Tecnico", esperto nella conduzione di macchine operatrici ed in possesso di patente Categoria C oltre che dell'abilitazione alla conduzione di pale meccaniche ed escavatori, PLE piattaforme aeree, motoseghe e decespugliatori nonché adeguata formazione per interventi edili, ed in possesso di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale senza limitazioni e/o prescrizioni, da assegnare all'Area Tecnica – Lavori Pubblici e Ambiente;

Atteso che questo Ente:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 20.04.2023 ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025, in data antecedente la scadenza dei termini per l'approvazione prevista al 30 aprile 2023;
- risulta in regola con i termini previsti per l'approvazione del rendiconto della gestione anno 2022 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 20.07.2022 ha approvato il rendiconto della gestione anno 2021 e completato la relativa trasmissione alla BDAP;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 31.03.2023 ha approvato il Piano Azioni Positive, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 19.04.2023 ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025 - Approvazione Struttura Organizzativa dell'Ente (Organigramma Funzionigramma e Dotazione Organica), Riconoscimento annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei Fabbisogni di personale;
- gestisce correttamente la piattaforma del Mef (PCC) ed eventuali certificazioni di credito attraverso essa;

Rilevato che il Piano Occupazionale 2023/2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 19.04.2023, prevede per l'anno 2023, nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla normativa in materia, tra le altre l'assunzione di n.1 unità di personale con la qualifica di Operatore Esperto e profilo professionale di Collaboratore tecnico

manutentivo da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. ed Ambiente con contratto di lavoro a tempo determinato full-time per il periodo complessivo di mesi otto;

Viste:

- la legge regionale 26.07.2002 n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro);
- il Regolamento Regionale n. 7/R del 04.02.2004, di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002 in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione;
- la Legge Regionale 8 giugno 2018, n. 28 "Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI). Modifiche alla [L.R. 32/2002](#) . Disposizioni di riordino del mercato del lavoro";

che disciplinano, per le Pubbliche Amministrazioni toscane, le modalità operative e di pubblicità delle assunzioni per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, mediante selezione dei soggetti inseriti negli elenchi anagrafici dei servizi per l'impiego della Toscana;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 39 del 14.03.2023 con la quale, in attuazione di quanto disposto con il citato atto n.263/22, si è proceduto all'approvazione di specifico "Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Operatore - Esecutore Tecnico", da assegnare all'Area Tecnica – Lavori Pubblici e Ambiente, provvedendo alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente contestualmente alla sua trasmissione all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) Settore Servizi per il Lavoro di Livorno e Grosseto - Centro per l'Impiego di Portoferraio per essere diffuso, tramite quest'ultimo, ai Centri per l'Impiego della Toscana, prevedendo quale termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 24 marzo 2023;

Atteso che nei termini previsti sono pervenute tre domande di partecipazione alla selezione, e specificatamente:

- Sig. Simone Piacentini, prot. n. 3839 del 17.03.2023;
- Sig. Andrea Brogi, prot. n. 3868 del 20.03.2023;
- Sig. Daniele Pirisi, prot. n. 3870 del 20.03.2023;

Rilevato che, all'esito dell'istruttoria operata dall'Ufficio, anche alla luce delle integrazioni documentali richieste e trasmesse dai candidati, solamente due dei soggetti sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso e agli stessi sono stati assegnati i punteggi in base a quanto stabilito dal citato Regolamento Regionale 4 febbraio 2004 n.7/R – Allegato A;

Richiamate le proprie precedenti Determinazioni:

- n. 63 del 18.04.2023, con la quale si è stabilito di approvare la graduatoria dei candidati che hanno partecipato alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo

determinato di n. 1 unità di personale con profilo professionale di “Operatore - Esecutore Tecnico”, Operatore Esperto ai sensi del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16.11.2022, e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all’Area Tecnica – Lavori Pubblici e Ambiente, procedendo contestualmente alla sua pubblicazione per dieci gg. all’Albo Pretorio del Comune di Campo nell’Elba nonché a trasmetterne copia all’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (ARTI) Settore Servizi per il Lavoro di Livorno e Grosseto - Centro per l’Impiego di Portoferraio;

- n. 67 del 19.04.2023, con la quale si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice, ai sensi dell’art.70 del vigente Regolamento Organico del Personale, in quanto applicabile, per sottoporre a selezione i candidati risultanti dalla graduatoria all’uopo predisposta;

Rilevato che la Commissione ha sottoposto a selezione pubblica entrambi i candidati risultanti dalla graduatoria approvata in data 19 aprile 2023, e ha terminato i propri lavori, giudicando idoneo soltanto il candidato posto al secondo posto in graduatoria, come risulta dal verbale allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere all’approvazione del verbale della Commissione suddetta, relativo alle operazioni di selezione, avendo riscontrato la regolarità del procedimento selettivo e di tutti gli atti ad essa correlati, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sulle Selezioni Pubbliche, dall’Avviso e dai Regolamenti Comunali vigenti;

Dato atto pertanto che il candidato risultato idoneo risulta essere il Sig. **Simone Piacentini**, nato il 06.09.1981 e che di conseguenza occorre provvedere all’adozione dei provvedimenti di competenza ed all’assunzione a tempo determinato del suddetto dipendente, con la qualifica di Operatore Esperto e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all’Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, mediante sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro, a far data dal giorno 27 aprile 2023 per il periodo di mesi otto, comunque subordinato al positivo superamento del periodo di prova previsto in quattro settimane a decorrere dalla data di assunzione;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi di quanto previsto all’art.147 bis del D.Lgs. n.267/00;

Dato atto del rispetto di quanto previsto all’art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

Visti:

- il D. Lgs.18.08.2000, n.267 e ss.mm.;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. n.487/95 e successive modificazioni ed integrazioni ed il CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

per quanto espresso in premessa:

di approvare il Verbale della Commissione Esaminatrice per l'espletamento della Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n.1 unità con la qualifica di Operatore Esperto, secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di procedere all'assunzione a tempo determinato per n. 8 mesi di n.1 unità di personale con la qualifica di "Operatore esperto", e profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica - Lavori Pubblici e Ambiente, così come sotto identificato:

- Sig. Simone Piacentini nato il 06.09.1981;

di procedere alla sottoscrizione del Contratto individuale di lavoro con il sopra indicato dipendente, con la qualifica di "Operatore Esperto", secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL – Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, profilo professionale di Collaboratore tecnico manutentivo da assegnare all'Area Tecnica LL.PP. e Ambiente, comunque subordinato al positivo superamento del periodo di prova previsto in totale quattro settimane a decorrere dalla data di assunzione, incaricando l'Area Finanziaria/Tributaria di provvedere agli adempimenti di propria competenza;

di dare atto del rispetto di quanto previsto all'art.6 bis della Legge 241/90 e ss. mm. e ii. nonché di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

IL RESPONSABILE
LANDI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)