



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA

Regione Toscana

* * *

Provincia di Livorno

Selezione pubblica per esame orale per l'eventuale assunzione a tempo determinato con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di posti zero istruttori di vigilanza ex categoria C del CCNL vigente (16.11.2022) e la conseguente formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o parziale, pari qualifica e profilo.

AVVISO

Si comunica che in data 19 giugno 2024 alle ore 10.00 presso la sede comunale di Campo nell'Elba avrà luogo la prova orale relativa all'Avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto.

Si specifica che tutti i partecipanti sono stati ammessi.

Il Segretario Generale
Dr. Antonella Rossi



* 0 0 0 1 5 2 2 5 9 2 *

COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
(Provincia di Livorno)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER ESAME ORALE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), DI POSTI ZERO ISTRUTTORI DI VIGILANZA EX CATEGORIA C DEL CCNL VIGENTE (16/11/2022) E LA CONSEGUENTE FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, TEMPO PIENO O PARZIALE, PARI QUALIFICA E PROFILO.

IL SEGRETARIO GENERALE/ IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 12/04/2024 con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale/ Responsabile dell'Area Amministrativa per tutti i necessari e conseguenti adempimenti volti all'espletamento di una selezione pubblica per l'eventuale assunzione a tempo determinato con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), di posti zero Istruttori di Vigilanza ex Categoria C del CCNL vigente (16/11/2022) e la conseguente formazione di una graduatoria per eventuali altre assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o parziale, pari qualifica e profilo, stabilendo che la selezione avvenga mediante colloquio ;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42/24, con la quale è avvenuta la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, che le assunzioni con forme di lavoro flessibile;
- ***Richiamato*** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici;
- ***Visto*** l'ordinamento professionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31/03/1999 nonché il contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 33/01/2004, il CCNL del 09/05/2006, il CCNL dell'11704/2008, il CCNL del 31/07/2009 e il CCNL Comparto Funzioni locali del 21/05/2018 , il CCNL del 16/11/2022;

Richiamati:

- il D.Lgs. n.165, art. 34 - comma 6;
- il D.Lgs. n.267/00;
- la propria Determinazione n. 74 del 06.05.2024

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di selezione per esami da svolgersi tramite solo prova orale, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di unità di personale con la qualifica di Istruttore di Vigilanza - ex Categoria C- , con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali (16/11/2022), per la categoria e la conseguente formazione di una graduatoria per eventuali altre assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o parziale, pari qualifica e profilo.

La selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125. L'Amministrazione garantisce altresì pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

La figura professionale di Agente di Polizia Municipale svolgerà le mansioni attinenti al relativo profilo professionale, fatta salva l'esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti.

Ai dipendenti assunti ad esito della presente selezione sarà corrisposto il trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre al rateo di 13[^] mensilità, nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti di cui sopra sono soggette alle ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali previste dalla legge. Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi alla selezione, senza distinzione di genere, tutti i cittadini od equiparati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

N.B.: I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Stati Terzi dovranno, inoltre, dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertarsi in sede d'esame, e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equivalente a quello italiano;

2. età non inferiore agli anni 18;

3. idoneità psico-fisica all'impiego e alla mansione di Agente di Polizia Municipale;

4. non aver riportato condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi oppure provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni o che comportino l'impossibilità a ricoprire il posto di Agente P.M.;

5. non essere mai stato dispensato/a o licenziato/a da precedenti impieghi presso una pubblica amministrazione oppure destinatario/a di provvedimenti di risoluzione senza

preavviso del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare, ossia di non essere stato dichiarato/a decaduto ai sensi dell'art. n. 127, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957;

6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7. possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente; a tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità.

N.B.: Nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi;

8. patente di guida categoria B, non revocata e non sospesa, con l'indicazione della data in cui è stata conseguita;

9. godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza, nel caso di cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, i quali devono altresì avere adeguata conoscenza della lingua italiana) ed inclusione nell'elettorato politico attivo;

10. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

N.B.: Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

La partecipazione alla selezione implica la totale ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione. Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando e alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione, determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa o la cancellazione dalla graduatoria (la quale costituisce causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro). In ogni caso, l'accertamento dell'assenza dei requisiti che avevano determinato la collocazione di un candidato in graduatoria comporta la cancellazione del suo nominativo dalla stessa senza inficiarne la validità. L'assenza della vista è causa di inidoneità e di esclusione ai sensi della l. n. 120/1991. Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione comunale sottopone a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alla mansione. Qualora

l'esito dell'accertamento dia luogo a un giudizio di inidoneità - totale o parziale, permanente o temporanea alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio dell'Ente, e nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente. Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il **giorno 24 maggio 2024 alle ore 23:59**, pena esclusione. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza. Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2- quater e 2-nonies, del d.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale". L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, ai fini della partecipazione alla presente selezione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto. Si precisa che verranno escluse dalla procedura le domande inviate con modalità diverse e oltre i termini di scadenza sopra descritti. La data di presentazione on line della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento "inPA", che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i, in questo caso dovrà allegare documentazione probante. Non verranno presi in considerazione titoli di preferenza non debitamente documentati.

Si precisa che i candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e che le dichiarazioni contenute nella candidatura hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Il Comune di Campo nell'Elba si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in favore dei candidati, anche dopo la scadenza dell'avviso; in particolare, il procedimento di cui alla presente selezione potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

ART. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti partecipanti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dalla legge per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la residenza nonché il domicilio qualora diverso dalla residenza;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei requisiti di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza. I candidati cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea o di Stati Terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e/o di provenienza;
- e) l'idoneità psico-fisica a ricoprire il posto messo a concorso;

- f) l'assenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e l'esistenza o meno di eventuali procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stati licenziati, dichiarati decaduti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, inidoneità fisica o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, o per qualunque altro motivo che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sia ostativo alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione della data di conseguimento, sede e denominazione completa dell'Istituto in cui il titolo è stato conseguito e la votazione riportata. I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovranno specificare se lo stesso sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano e, se dichiarati vincitori, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- i) il possesso di patente di guida categoria B prescritta dal presente avviso, in corso di validità, non revocata e non sospesa;
- j) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
- k) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nell'avviso di selezione;
- l) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a riserva, precedenza e/o preferenza alla nomina nei concorsi pubblici ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- m) per i soli cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e di Stati Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto in caso di false dichiarazioni.

Non è consentita alcuna regolarizzazione della domanda di ammissione che presenti omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando, pervenuta oltre il termine di scadenza previsto per la presentazione delle candidature salvo diverso termine eventualmente comunicato dall'Area Amministrativa del Comune di Campo nell'Elba. Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione devono essere inviate entro il termine di cui sopra, pena la nullità delle stesse. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o comunque imputabili a terzi. Tutte le domande validamente inoltrate costituiscono titolo per la partecipazione alla selezione di che trattasi fermi restando i controlli avviati dagli uffici competenti sulla veridicità delle dichiarazioni rese e autocertificate nella domanda, i quali saranno effettuati prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati vincitori e, in caso di scorrimento, dei candidati risultati idonei ad esito della presente selezione. Qualora in esito a dei controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti dai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. L'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni e autocertificazioni del vincitore comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE E TASSA DI CONCORSO

Il format di candidatura disponibile sul Portale del Reclutamento presenta una apposita sezione relativa agli “Allegati” in cui i candidati avranno cura di inserire:

- a) copia integrale (fronte-retro) della patente di guida;
- b) ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- c) documentazione di equipollenza tra titoli di studio (solo per chi abbia reso la relativa autodichiarazione);
- d) documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;
- e) documentazione per eventuali titoli di preferenza ai sensi dell’art. 5 D.P.R. 487/1994 (solo per chi dichiarati di averne diritto);
- f) il possesso dell’eventuale diritto alla riserva obbligatoria di posti per i volontari delle FF.AA. di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 e a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ai sensi dell’art. 18, comma 4, del d.lgs. 40/2017;

Posto che il format per la candidatura mediante Portale non ha spazi appositi per la produzione di tutti gli allegati sopra richiesti, per la documentazione che non presenta un apposito spazio di allegazione la documentazione richiesta va inserita in unico file di max 20 MB unitamente alla ricevuta di pagamento della tassa di concorso (ad esempio mediante scansione continua o unione di file pdf) nello spazio dedicato alla ricevuta di pagamento. La verifica sul possesso reale dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima di procedere all’assunzione.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La tassa di ammissione alla selezione pari a Euro 10,33 non è rimborsabile in nessun caso e deve essere versata esclusivamente mediante bonifico sul c/c della Tesoreria Comunale presso la Banca Monte dei Paschi di Siena spa – Filiale di Marina di Campo – iban: Iban. IT57Y0103070651000000421377 indicando come causale “Nome – Cognome - Tassa di concorso selezione Istruttori di vigilanza a tempo pieno e determinato”.

ART. 6 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E DIARIO D’ESAME E PUNTEGGIO

La selezione consisterà in una prova orale tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire e concernente le materie d’esame. Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, inclusa indicazione di sede, giorno e ora di svolgimento delle prove orali, sono pubblicate nella sezione del Portale InPA relativa alla presente selezione nonché sull’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente almeno sette giorni prima dalla data fissata per lo svolgimento della prova orale.

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per prova orale

La prova orale della presente selezione verterà sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- Legislazione nazionale (D.lgs. N. 114/1998) e regionale (L.R. Toscana n. 62/2018) in materia di commercio;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Depenalizzazione, con particolare riferimento alla l- 689/1981;
- Ordinamento della Polizia Municipale (L. 65/86 e D.M. n. 145/1987) e normativa regionale connessa (L.R. Toscana n. 12/2006; D.P.G.R. Toscana n. 6/R/2009);
- Ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs 267/2000);

E' altresì previsto l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese.

Per essere incluso nella graduatoria di merito il Concorrente deve riportare nella prova orale un punteggio pari almeno 21/30.

Non presentarsi a sostenere la prova il giorno di convocazione o presentarsi in ritardo, come sopra specificato e anche se l'assenza o il ritardo sia dovuto a forza maggiore, equivale a rinuncia alla selezione da parte del candidato. A norma dell'art. 7 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii. le amministrazioni assicurano la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone. In nessun caso il ricorrere di tale condizione può compromettere la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza ne danno immediata comunicazione all'Ufficio dell'Area Amministrativa del Comune di Campo nell'Elba mediante certificazione rilasciata da medico ginecologo attestante la data presunta del parto oppure visita specialistica prenatale già programmata prima della pubblicazione del presente avviso. In tale caso l'amministrazione può prevedere lo svolgimento in modalità asincrona della prova d'esame. Saranno inoltre messi a disposizione, presso la sede di svolgimento della prova, appositi spazi per consentire l'allattamento.

Si informano i candidati che sarà onere degli stessi controllare la presenza di eventuali comunicazioni degli uffici competenti nella sezione allegata del Portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente in ordine alla fissazione della data per lo svolgimento della prova orale

ART.7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMMISSIONE ESAMINATRICE
L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa. Gli elenchi degli ammessi/esclusi sono pubblicati nel Portale InPA e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente in conformità con le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali e, pertanto, i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice di candidatura InPA. Con provvedimento del Responsabile del Servizio Area Amministrativa è nominata la Commissione giudicatrice incaricata della valutazione della prova d'esame. La Commissione è composta in conformità delle disposizioni in materia di pari opportunità. La composizione della Commissione giudicatrice è determinata in conformità alle specifiche norme di settore nonché alle disposizioni del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.

ART. 8 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggiore numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda sotto Equilibrio di genere);
- n) minore età anagrafica

EQUILIBRIO DI GENERE

Per la qualifica di Istruttore di vigilanza - la percentuale di rappresentatività dei generi calcolata al 31.12.2023 è la seguente: genere femminile 2 - genere maschile 4. Dal momento che il differenziale tra i generi è superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, let. o) in favore del genere meno rappresentato.

ART. 9 - PUBBLICAZIONI E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il presente avviso sarà pubblicato, nel rispetto delle vigenti norme di settore, nel portale del Reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del Comune di Campo nell'Elba. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, eventuali variazioni del calendario d'esame, la graduatoria finale nonché ulteriori eventuali informazioni, saranno fornite ai candidati a mezzo pubblicazione nel portale InPA con valore di notifica a ogni effetto di legge e sostituiscono, pertanto, ogni altra comunicazione di natura personale e/o generale. Gli elenchi degli ammessi e dei non ammessi alla selezione, come le informazioni relative ai punteggi conseguiti dai candidati e la graduatoria finale, saranno pubblicati in forma anonima previa indicazione del codice della domanda InPa in sostituzione dei nominativi dei candidati. Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento concorsuale ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90 e ss.mm.ii. dal momento della presentazione da parte del candidato della domanda di partecipazione allo stesso.

Art. 10 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale è unica ed è formata secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui al presente Avviso. Sono dichiarati vincitori, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle riserve. Si ricorda che per aver diritto alla riserva, la stessa deve essere necessariamente dichiarata nell'apposita sezione della domanda di ammissione. I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. e vengono considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei. I titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente dichiarati nell'apposita sezione della domanda di ammissione e devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro e mantenuto al momento dell'assunzione.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Area amministrativa, quale atto conclusivo del procedimento e sarà pubblicata sul sito di INPA, nella pagina relativa alla procedura, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Campo nell'Elba. La graduatoria resterà valida per 24 mesi dal momento dell'approvazione della stessa. Il Comune di Campo nell'Elba provvederà ad interpellare i candidati, in ordine di merito e fino alla completa copertura della programmazione effettuata.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali UE n. 679/2016 e del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 come modificato dal Regolamento medesimo, il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. In particolare, il Comune di Campo nell'Elba è titolare del trattamento relativamente alle attività di: ricezione ed istruttoria delle domande, di formazione della graduatoria, svolgimento della prova selezione e

degli adempimenti finalizzati all'assunzione. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal GDPR UE 2016/679 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti. La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato Regolamento. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento. I dati personali possono essere:

1. comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990
2. diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso: a) pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore; b) pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico). I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

1. ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

2. ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (articolo 16 del DPR);

3. ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

4. ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

5. opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR;

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR. L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti del titolare del trattamento dei dati: Comune di Campo nell'Elba con sede legale in Piazza D.Alighieri, 1 57034 Campo nell'Elba (LI), COD. FISC. 82001510492, PEC:

comune.camponellelba.li@postacert.toscana.it sito istituzionale www.comune.camponellelba.li.it
Centralino tel. 0565/979328; Responsabile della Protezione dei Dati per il Comune di Campo nell'elba è l'Avv. Nadia Corà con sede in via San Martino n. 8/b, Cap. 46049, Volta Mantovana (MN); Email RPD: consulenza@entionline.it.

ART. 12 - NORME FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcun diritto all'assunzione. Il Comune di Campo nell'Elba si riserva altresì di riaprire motivatamente il termine di scadenza allorché sia già scaduto. La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel presente avviso, nonché di quelle contenute nel vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, e delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale. Per informazioni relative alla presente procedura consultare il sito www.comune.camponellelba.li.it – Amministrazione Trasparente oppure rivolgersi all'Ufficio Area Vigilanza 0565/979328. Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente selezione pubblica ex art. 5 L. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Segretario Generale/Responsabile area amministrativa

Campo nell'Elba, 08 maggio 2024

Il Segretario Generale/Responsabile Area Amministrativa

Rossi Dr. Antonella



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Antonella Rossi', written over a horizontal line.