



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 226 del 05/12/2018

Assessore Proponente: MAI DANIELE

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2017

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di dicembre alle ore 17:00 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MONTAUTI DAVIDE	SINDACO	Presente
PETROCCHI VALENTINA	VICE SINDACO	Presente
MAI DANIELE	ASSESSORE	Presente
PAOLINI CHIARA	ASSESSORE	Presente
PALOMBI GIANLUIGI	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO ROSSI ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MONTAUTI DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 226 del 05/12/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Viste in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, di cui al sopra richiamato decreto n. 150, riferite all’adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, secondo un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l’individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per concludersi infine con la rendicontazione dei risultati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 21.12.2010, con cui, al fine di dotarsi di un sistema idoneo a recepire i contenuti innovativi dettati dal legislatore, mantenendo le competenze e l’autonomia riconosciuta agli enti locali, è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” da applicare nel Comune di Campo nell’Elba;

Richiamata la successiva Deliberazione n.94 del 06.08.2013 con la quale è stato stabilito di istituire, sulla base di quanto pare definito concordemente da Anci e Civit, un soggetto deputato alla valutazione ai sensi dell’art.7, c. 2 lett. a) del d.lgs. 150/2009, non denominato ‘Organismo Indipendente di Valutazione’, e dunque da ritenersi istituito in conformità all’art. 14, ma da denominarsi “Organismo di Valutazione”, e conseguente è stato modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con la sopracitata deliberazione n. 239/2010, per la parte concernente l’OIV;

Considerato che secondo detta metodologia la valutazione e misurazione delle performance nell’ente, con riferimento a tutto il personale ad esso appartenente, è riferita con articolazione di specifici valori alla:

- *performance a livello di ente*: livello di raggiungimento degli obiettivi dell’intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, da specifici indicatori e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo;
- *performance organizzativa*: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- *performance individuale*: competenza professionale e competenza organizzativa dei singoli addetti con cui si contribuisce al raggiungimento degli obiettivi;

Preso atto che il ciclo di gestione della performance, di cui all’art. 4 del citato d.lgs. 150, è ampiamente rappresentato dal sistema di Bilancio dell’ente locale, collegato al D.U.P. nonché al piano esecutivo di gestione (PEG) quale piano della performance, tutti strumenti

che forniscono all'ente un efficace strumento di budgeting in cui vengono esplicitate le risorse e le responsabilità nella gestione, per ciascun centro di responsabilità;

Richiamata altresì la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n.84 del 09.06.2017 di aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 composto dalle Schede PEG che, con riferimento ad ogni Centro di Responsabilità, illustrano gli obiettivi attribuiti, gli indicatori espressivi del livello di raggiungimento degli stessi, l'elenco delle risorse umane con indicazione delle percentuali di utilizzazione delle stesse nei diversi obiettivi e la valutazione del peso degli obiettivi;

Dato atto che l'Organismo di Valutazione nell'ambito del processo valutativo riferito all'annualità 2017, ha considerato le specificità quali-quantitative degli obiettivi, la complessità e il grado di rilevanza e innovatività, ed i contenuti attraverso gli opportuni contatti con gli amministratori e i responsabili dell'ente, tutte attività che hanno portato ad effettuare a consuntivo la misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa, nonché ad articolare le proposte di valutazione annuale dei risultati conseguiti dai Titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, secondo le declinazioni operative individuate nel Sistema adottato presso il Comune di Campo nell'Elba;

Valutata la Relazione sulla valutazione dei risultati 2017 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, ed acquisita al Prot. n.17276 del 05.12.2018 in merito alla performance d'ente e organizzativa allegata quale parte integrante del presente atto;

Ritenuto che il quadro complessivamente prospettato dall'Organismo di Valutazione nella citata Relazione, con riferimento alla performance organizzativa ed a livello di ente per l'anno 2017, si presenti sufficientemente rispondente ai criteri stabiliti dalla vigente metodologia;

Preso atto, tra l'altro, degli esiti delle procedure complessive di valutazione 2017 sulle performance individuali effettuate dallo stesso Organismo di Valutazione nei confronti dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Preso atto che i singoli Responsabili di Area hanno altresì proceduto, in conformità con le regole previste in proposito dal Sistema regolamentare vigente, alla valutazione del proprio personale dipendente;

Considerato che i giudizi espressi possano dunque consentire l'articolazione distributiva:

- delle retribuzioni di risultato ai Titolari di Posizione Organizzativa sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun Responsabile;
- della produttività al personale in proporzione ai punteggi ottenuti complessivamente da ciascuno in esito al processo valutativo, suddividendo il budget stabilito dalla contrattazione decentrata a tutto il resto del personale dipendente;

Rilevato pertanto di approvare gli esiti dell'istruttoria relativa alle performance dell'esercizio 2017 trasmessa dall'Organismo di Valutazione, e di procedere al pagamento al personale incaricato di posizione organizzativa dell'indennità di risultato e conseguentemente al pagamento della produttività 2017 al personale dipendente;

Considerato pertanto che, sulla base di tale lavoro, risulti possibile quantificare l'ammontare dell'indennità di risultato per l'esercizio 2017 da corrispondere a ciascuno dei titolari di posizione organizzativa;

Rilevato altresì che in occasione della costituzione dell'Ufficio Elettorale, avvenuta con atto dell'Area Amm.va n. 49 del 21/04/2017, per garantire il regolare svolgimento delle elezioni amministrative del giorno 11 giugno 2017 il personale addetto è stato autorizzato a compiere il lavoro straordinario necessario al buon esito delle consultazioni elettorali e con successivo atto si è proceduto alla liquidazione dei compensi dovuti a tutto il personale assegnato, ad eccezione del titolare di Posizione Organizzativa, dando atto che tale compenso sarebbe stato erogato in coerenza con la disciplina della indennità di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L., ai sensi dell'art. 14 comma 3 dello stesso;

Visto il prospetto allegato all'atto di liquidazione n. 113 del 03/08/2017, con il quale sono state liquidate al personale facente parte dell'Ufficio Elettorale le somme per il lavoro straordinario svolto, e nel quale è riportato anche il compenso spettante al titolare di Posizione Organizzativa;

Ritenuto di dover procedere in merito;

Dato atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;

Informate le OO.SS. rappresentative e le RSU;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili delle Aree Amministrativa e Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

All'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e da intendersi integralmente richiamate:

1. di prendere atto della proposta elaborata dall'Organismo di Valutazione in merito alla performance organizzativa, di ente e individuale per l'anno 2017, allegata quale parte integrante del presente atto;
2. di approvare gli esiti del processo di valutazione e di stabilire che relativamente ai Titolari di Posizione Organizzativa si possa procedere all'erogazione per ciascuno dell'indennità di risultato come risultante dal prospetto seguente:

AREE	TITOLARI P.O.	VALUTAZIONE	% IND. RISULTATO	Compenso ART.14 c.3 CCNL	IMPORTO DA EROGARE
Area Amministrativa	<i>Dr. Sandra Landi</i>	92,19	92,19% del 25% Ind. Posizione ART. 10	€ 864,72	€ 3.840,49

			CCNL - € 2.975,77		
Area Finanziaria Tributaria	<i>Dr. Stefano Servidei</i>	94,86	94,86% del 25% Ind. Posizione ART. 10 CCNL - € 3.061,96		€ 3.061,96
Area Tecnica	<i>Arch. Gloria Franci</i>	76,33	76,33% del 25% Ind. Posizione ART. 10 CCNL - € 2.463,83		€ 2.463,83

- 3.** di dare incarico ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria Tributaria di provvedere conseguentemente alla liquidazione delle somme spettanti al personale, in conformità con quanto stabilito negli accordi decentrati e dalle discipline regolamentari adottate dall'ente;
- 4.** di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa;
- 5.** di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di poter procedere all'erogazione a tutto il personale dipendente di quanto spettante.



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. 67 del 05.12.2018

IL SINDACO
MONTAUTI DAVIDE

IL SEGRETARIO
ROSSI ANTONELLA



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Proposta N. 2018 / 1607
SERVIZIO SOCIO CULTURALE, SPORT E VOLONTARIATO

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2017

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 05/12/2018

IL DIRIGENTE
LANDI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Proposta N. 2018 / 1607
SERVIZIO SOCIO CULTURALE, SPORT E VOLONTARIATO

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA, INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2017

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Lì, 05/12/2018

IL DIRIGENTE
SERVIDEI STEFANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Deliberazione di Giunta Comunale N. 226 del 05/12/2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 12/12/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 12/12/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
LANDI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)



COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA
Provincia di Livorno

Certificato di Esecutività

Delibera N. 226 del 05/12/2018

SERVIZIO SOCIO CULTURALE, SPORT E VOLONTARIATO

Oggetto: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA,
INDIVIDUALE E DI ENTE - ESERCIZIO 2017 .

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 12/12/2018 al 27/12/2018 per 15.

Essa è divenuta esecutiva il 23/12/2018.

Campo nell'Elba li, 24/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(LANDI SANDRA)

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)